

# 令和4年度 川越市職員 募集案内 別冊



## 【募集職種】

事務、土木、電気、機械、化学、保育士、保健師  
学芸員（日本美術史）、精神保健福祉士、獣医師  
放課後児童支援員、事務（障害者対象）

民間企業等職務経験者〔事務・土木・電気・機械・保育士〕

## 【申込方法】 郵送による申込み

申込期限は職種によって異なります。  
詳しくは市ホームページをご覧ください。



（職員採用情報）

# 目次

川越の位置                      *~Location of Kawagoe City~*   P1

数字で見る市民生活   *~Civic Life Statistics~*   P2

川越を知る                      *~Topics of Kawagoe City~*   P3

川越市の組織                      *~City Organization~*   P4

先輩職員の声                      *~Message from Senior Workers~*   P5

勤務時間・休暇制度   *~Working hours & Leave ~*   P8

職員研修制度                      *~Training programs~*   P11

よくある質問                      *~Frequently Asked Questions~*   P13

第四次川越市総合計画   *~The Fourth Kawagoe City Master Plan~*   P21

# ~Location of Kawagoe City~

## 川越の位置

川越市は、埼玉県の南西部、武蔵野台地の東北端に位置し、面積 109.13 平方キロメートル、人口 35 万人を超える都市です。

都心から約 30 キロメートルの首都圏に位置するベッドタウンであり、市内には、東武東上線、西武新宿線、JR川越線など複数の路線、1日 10 万人以上が乗車利用する川越駅等、合計 11 つの駅があります。

また、ほうれん草、小松菜、里芋などの商品作物を生産する近郊農業、交通の利便性を生かした流通業、伝統に培われた商工業、豊かな歴史と文化を資源とする観光など、充実した都市機能を有する県南西部地域の中心都市です。

人口

約 35 万人

周囲

86.8 キロメートル

年間観光客数（令和3年）

392万人

指定文化財  
（令和4年1月1日）

250 件

面積

109.13 平方キロメートル

平均気温（令和3年）

16.0度

北緯（市役所）

35° 55' 30"

海拔（市役所）

18.5 メートル

東経（市役所）

139° 29' 08"



# ～Civic Life Statistics～

数字で見る市民生活

世帯  
(令和4年1月1日)

1世帯 **2.2人**

転入(令和3年)

1日に **43.5人**

転出(令和3年)

1日に **39.7人**

結婚(令和3年)

1日に **3.7組**

離婚(令和3年)

1日に **1.4組**

出生(令和3年)

1日に **6.0人**

死亡(令和3年)

1日に **9.9人**

保育園(認可)  
(令和3年12月31日)

**58園**

小学校教員  
(令和3年5月1日)

**926人**

教員1人当たりの児童19.6人

中学校教員  
(令和3年5月1日)

**654人**

教員1人当たりの生徒15.3人

川越駅乗車人員  
(令和2年度)

1日当たり **70,788人**

公園面積  
(令和3年3月31日)

市民1人当たり **4.72㎡**

配水量(令和2年度)

1日1人当たり **312ℓ**

ごみ(令和2年度)

1日1人当たり **811g**

消防職員  
(令和3年4月1日)

**814人**に1人

医師  
(令和3年1月1日)

**384人**に1人

救急車出動  
(令和3年)

1日に **46.7回**

病院・一般診療所施設数  
(令和3年12月31日)

**239施設**

病床数 **4,491床**

# ～Topics of Kawagoe City～

川越を知る

## 市制施行 100 周年

川越市は 1922 年（大正 11 年）12 月 1 日に県内で初めて市制を施行しました。その後、昭和 14 年に <sup>たのもざわむら</sup>田面沢村 と、昭和 30 年に隣接する 9 村と合併し、現在の市域となり、2003 年（平成 15 年）には県内で初めて中核市に移行し、

現在も、県南西部地域の中心都市として発展を続けています。

そして、2022 年（令和 4 年）12 月 1 日に**市制施行 100 周年**を迎えます。

「**時をつなぐ 未来をつむぐまち 川越**」のキャッチフレーズのもと、これまでの 100 年の歩みを振り返り、先人の功績をたたえるとともに、川越への愛着を深め高い誇りを持ち、誰もが住み続けたいまちを目指し、みんなで未来に飛躍するための記念事業を実施しています。

100 周年という大きな節目を更なる躍進の機会とし、川越市はこれからも進んでいきます。



## 第四次川越市総合計画（後期基本計画）

総合計画は、まちづくりを進めるための指針となるものです。

平成 28 年度から令和 7 年度までの 10 年間を計画期間とした第四次川越市総合計画では、「人がつながり、魅力があふれ、だれもが住み続けたいまち川越」を将来都市像に掲げ、取組を進めています。

令和 3 年度から令和 7 年度までの取組内容を示した後期基本計画では、各施策の着実な推進と多様な主体との連携により、SDGs（持続可能な開発目標）の達成に向け取り組んでいくこととしています。





# ~City Organization~

## 川越市の組織

部 局	室・部	主な課・施設等
市長部局	秘書室	
	広報室	
	防災危機管理室	
	総合政策部	政策企画課、社会資本マネジメント課、行政改革推進課、情報政策課
	総務部	総務課、職員課、契約課、技術管理課、人権推進課
	財政部	財政課、管財課、市民税課、資産税課、収税課、収納対策課
	市民部	地域づくり推進課、市民センター（11箇所）、広聴課、防犯・交通安全課、男女共同参画課、市民課、斎場
	文化スポーツ部	文化芸術振興課、スポーツ振興課、国際文化交流課、美術館
	福祉部	福祉推進課、指導監査課、生活福祉課、障害者福祉課、地域包括ケア推進課、高齢者いきがい課、介護保険課
	こども未来部	こども政策課、こども育成課、こども家庭課、保育課、保育園（20園）療育支援課、児童発達支援センター
	保健医療部	保健医療推進課、国民健康保険課、高齢・障害医療課
	保健所	保健総務課、保健予防課、新型コロナウイルスワクチン接種対策室、食品・環境衛生課、衛生検査課、健康管理課、健康づくり支援課
	環境部	環境政策課、環境対策課、産業廃棄物指導課、資源循環推進課、収集管理課、環境施設課
	産業観光部	産業振興課、雇用支援課、農政課、観光課
	都市計画部	都市計画課、都市景観課、都市整備課、交通政策課、公園整備課、建築指導課、開発指導課、川越駅西口まちづくり推進室、新河岸駅周辺地区整備事務所
建設部	建設管理課、道路街路課、用地課、道路環境整備課、河川課、建築住宅課	
会計室		
上下水道局		総務企画課、財務課、給水サービス課、事業計画課、水道課、下水道課、上下水道管理センター
議会事務局		庶務課、議事課
教育委員会	教育総務部	教育総務課、教育財務課、学童保育室（32室）、地域教育支援課、文化財保護課、公民館（18箇所）、図書館（4箇所）、博物館
	学校教育部	学校管理課、教育指導課、学校給食課、市立川越高等学校、教育センター、小学校（32校）、中学校（22校）、特別支援学校
選挙管理委員会事務局		
監査委員事務局		
農業委員会事務局		

# ～Message from Senior Workers～

先輩職員の声

江戸の情緒を色濃く残し、小江戸とも呼ばれる川越市。県南西部地域の産業、経済、観光などの中心都市として発展してきました。

この先も発展し続ける「川越市」であるために、変化する社会情勢や市民ニーズを的確に捉え、常に改革・改善の意識を持って自ら考え、積極的に行動できる人材を求めています。

人口減少や少子高齢化など、市が抱える課題の解決に向け、果敢にチャレンジするみなさんの新しい力が必要です。「人がつながり、魅力があふれ、だれもが住み続けたいまち川越」を目指し、私たちと一緒に次の100年に向けたまちづくりを進めていきたいと思います。

## 事務

文化スポーツ部 国際文化交流課 令和2年入庁  
関根 茉莉香 主事

国際文化交流課は、多文化共生や国際交流・協力に関する仕事を幅広く行う課です。最近では、東京2020オリンピック・パラリンピックを契機にホストタウンの盟約を結んだタイ王国との交流も深めています。川越市は国内外に姉妹友好都市が6つもあり、外国籍市民も多く在住しているので、刺激的で国際色豊かな毎日を送っています。

また、市役所を訪れた外国籍市民に通訳が必要な場合は各課へ赴き通訳を行います。そのため、仕事はもちろん、語学や異文化等について日々学ぶことは絶えません。相談者の方の悩みを解決でき、喜んでいただけた時は努力が報われていると感じます。



時間	1日のスケジュール
午前 8 時 10 分	フランスのラジオを聞きながら出勤
午前 8 時 30 分	スケジュール確認、メール・決裁文書確認
午前 9 時	中札内村(姉妹都市・北海道)との WEB 会議
午前 10 時 30 分	審議会新任委員との打ち合わせ
午前 11 時 30 分	外国籍市民への英語通訳対応
正午	昼食 1時間
午前 1 時	決裁文書作成
午前 2 時	オータン市(姉妹都市・フランス)との WEB 会議
午後 3 時 30 分	Koedo Kawagoe News(英語版広報)作成作業
午後 4 時 45 分	オータン市へのメール作成
午後 5 時 15 分	退勤

## 保育士

こども未来部 保育課 中央保育園 令和2年入庁  
御菩薩池 彩果 保育主事

保育園では、毎日子どもたちと一緒に元気に過ごしています。お散歩などでは虫を捕まえて一緒に観察したり、お水や泥遊び、季節の自然に触れたりと様々な経験を子どもたちと一緒に楽しんでいます。何よりも子どもたちの笑顔を見られる事が嬉しいです。また、日々の中のちょっとした子どもの成長を保護者の方や職員間で共有できる時間を大切にしています。子どもたちが、楽しいと思える毎日になるよう先輩方にアドバイスをいただきながら保育をしています。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



時間	1日のスケジュール
午前 8 時 15 分	出勤・一日のスケジュール確認
午前 8 時 30 分	室内遊び、外遊び、行事、散歩など
午前 11 時 00 分	子どもと一緒に給食
正午	室内遊び、手遊び、絵本、紙芝居など
午後 0 時 30 分	午睡、寝かしつけ、保育日誌や生活表・クラスノート記入などの事務作業 行事の準備や話し合い・クラスでの話し合いなど 休憩45分間
午後 3 時 00 分	おやつ、掃除、室内遊び、園庭遊び
午後 5 時 00 分	遅番の保育士に引き継ぎ、退勤

## 土木

都市計画部 都市整備課 平成25年入庁  
石井 達也 主任

都市整備課は、鉄道駅周辺の整備、町名地番整理の推進などの業務を行っています。私は、南古谷駅周辺整備を担当していて、主に鉄道事業者との調整、国、県との調整を行いながら、事業を進めています。

また、地元住民の話し合いの場に参加し、地元の要望を聴きながら、皆に親しまれる駅になるよう調整しています。土木の仕事は、事業の計画から、地元住民への説明、工事設計から現場監督まで幅広い仕事ができるため、非常にやりがいのある仕事です。

時間	1日のスケジュール
午前 8 時 15 分	出勤
午前 8 時 30 分	朝礼、1日のスケジュール確認、決裁
午前 9 時 30 分	事業用地管理の確認
午前 10 時 00 分	現地調査
正午	昼食 1時間
午後 1 時 00 分	業者との打合せ
午後 3 時 00 分	工事・委託の設計、課内打合せ
午後 5 時 15 分	退勤





## 事務

教育総務部 西図書館 平成18年入庁

山口 知範 主査

私は、障害者を対象とした職員募集の試験を受け、平成18年度に入庁しました。最初は、博物館で主に施設管理の業務を行い、次に高階市民センターで主に窓口業務を行いました。そして、現在は、西図書館で、選書、資料の受入れ、レファレンス（利用者の方の質問に対する資料や情報の提供）、視覚障害者向け録音図書製作などの業務を行っています。今まで配属された職場は、車いすでも働きやすく、お互いに助け合いながら、楽しく仕事ができる職場でした。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。採用試験頑張ってください。



時間	1日のスケジュール
午前8時10分	出勤
午前8時30分	朝礼、スケジュール確認
午前8時40分	予約リクエスト資料回収、カウンター業務
午前11時30分	決裁文書・回覧文書確認
正午	昼食 1時間
午後1時	選書会議
午後3時	新刊資料検収・受入
午後5時15分	退勤

## 事務

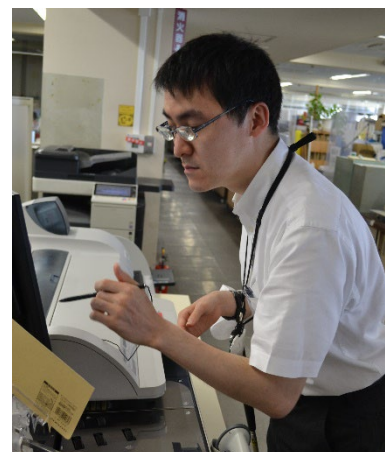
文化スポーツ部 文化芸術振興課 令和3年入庁

平川 貴一 主事補

文化芸術振興課は、文化芸術の振興や文化施設等の管理、生涯学習の推進などの事務を行っています。私は、学習機会の提供や大学と連携した講座の開催を担当しています。講座の運営に携わることで私自身の学びにつながり、市民の満足感にじかに触れられるので、仕事にやりがいを感じます。

私は、弱視のため、文字が見えづらい、人の判別がつきづらいなどがありますが、メモをとったり、周りの方からアドバイスや声かけをいただいたりして業務を行っています。これからも市民の方が楽しく学べる機会を提供できるよう、日々邁進したいと思います。

時間	1日のスケジュール
午前8時15分	出勤
午前8時30分	朝礼、1日のスケジュール確認、メール確認、決裁文書作成
午前10時30分	講座開催に向けての打ち合わせ
正午	昼食 1時間
午後1時00分	電話問合せ回答
午後2時00分	施設使用料伝票作成
午後3時30分	ふるさと塾との連絡調整、決裁文書作成
午後5時15分	スケジュール確認後、退勤



# ～Working hour & Leave～

## 勤務時間・休暇制度

勤務は、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までです。ただし、勤務の特殊性により、土曜日・日曜日の勤務や通常と異なった勤務時間が適用になる場合があります。

休暇は、年次有給休暇の他、疾病等の場合に与えられる病気休暇、結婚、忌引、出産等の場合に与えられる特別休暇等があります。

### 休暇制度

#### 《休暇制度》

年次有給休暇：年間20日（4月1日採用の場合15日）付与されます。

令和3年の職員1人当たりの平均取得日数は13.9日です。

夏季休暇：夏季において心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実を図る目的で6月から9月までの期間で、8日間取得できます。

婚姻休暇：婚姻時に7日間まで取得できます。

その他、病気休暇、忌引休暇等様々な休暇制度があります。

### 子育て関連制度

#### 《妊娠したら》

通院休暇：妊娠中に妊娠や出産に関して必要な健康診査等を受ける場合に取得できます。

妊娠障害休暇：妊娠に起因するつわり等の障害のために勤務することが困難な場合に取得できます。

通院緩和休暇：妊娠中に母体や胎児の健康保持に影響があると認められる程度に混雑する交通機関を利用して通勤する場合に取得できます。



#### 《出産する場合》

産前産後休暇：出産予定日の前6週間、後8週間の休暇が取得できます。さらに2週間の範囲内の期間を加算することができます。

## 《男性の育児参加》

出産補助休暇：男性職員が妻の出産をサポートするために取得できます。

男性の育児参加休暇：男性職員が育児をサポートするために取得できます。

## 《子どもが生まれたら》

育児休業：3歳に満たない子を養育する場合に取得できます。

育児時間休暇：1歳の誕生日の前日まで1日2回（午前・午後）それぞれ30分間取得できます。

部分休業：小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合に、勤務時間の始めと終わりに合計で2時間の範囲内で取得できます。

育児短時間勤務：小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合に、勤務パターン（週5日、1日4時間55分勤務など。）を4種類から選べます。

子育て休暇：義務教育修了前の子の学校行事に出席する場合などに取得できます。

# 職員の育児を応援しています！！

## 《学校教育部 教育指導課 長瀬 久美子 主査（平成19年入庁）》

私は4歳と1歳の2人の子どもを育てています。1人目の時は出産後、1か月間里帰りをしましたが、2人目の時はコロナ禍ということもあり、里帰りをしないと決めていたので、出産後、夫に年末年始の休日を含めて3週間程、休暇を取得してもらいました。新生児の大変な時期を2人で協力してお世話することができ、精神的にも体力的にも大変助かりました。

育児休業は、子ども2人とも1年半程取得しました。子どもと過ごす毎日には時に思い通りにいかず、子育てに悩むこともありましたが、日々成長する子どもを間近で見守ることができ、とても充実した時間でした。

職場復帰する際は不安でしたが、1人目の育児休業の時に、育児復帰セミナーを受講し、先輩職員の体験談やアドバイスを聞くことで前向きな気持ちで職場に復帰することができました。

現在は朝と夕方に30分ずつ部分休業を取得し、勤務しています。子育てと家事、仕事の両立は大変ですが、時間の制約がある分、集中して業務に取り組むことができ、充実した毎日を送っています。それも周りの方々のサポートがあってできていることなので、支えていただいている職場の皆さんや家族には本当に感謝しています。川越市役所は、出産育児の制度が充実しているうえ、とても働きやすい職場です。子育てを経験した先輩方もたくさん働いています。

ご応募、お待ちしております。



《市民部 男女共同参画課 藤澤 翔太 主任 (平成 28 年入庁)》

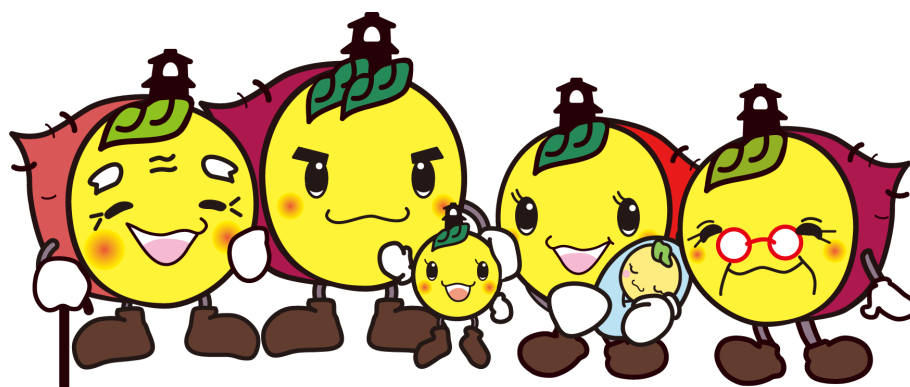
妻が里帰り出産から帰ってくるタイミングに合わせて約1か月間の育児休業を取得しました。私が所属する課は人数が少なく、1か月とはいえ、育児休業取得への後ろめたさがありました。

しかし、上司や先輩からは応援や温かい言葉をいただき、「しっかりと育児をしてきなさい」と送り出してくれました。

家事は元々夫婦で協力していましたが、育児と家事を同時にすることは、自分が描いていた想像よりずっと大変でした。この大変さを経験できたおかげで、以前にも増してお互いをいたわりながら育児と家事を夫婦で協力し合うことができます。また、何より、深夜にミルクをあげたり、泣き出したら機嫌が良くなるよう試行錯誤しながら、娘の成長にしっかり関わったことは、何物にも代えがたい経験でした。職場復帰後も定時で帰ることができるため、家族との時間を多くとることができます。

育児休業以外にも、妻の出産前後に夫がサポートできるような休暇制度があり、おかげで出産後の諸手続きも余裕を持って行えたので、川越市役所は制度が充実していると感じました。秋にも再度1か月程度の育児休業の取得を予定しています。

このように川越市役所は子育てへの理解や制度が充実した職場です。皆様のご応募お待ちしております。



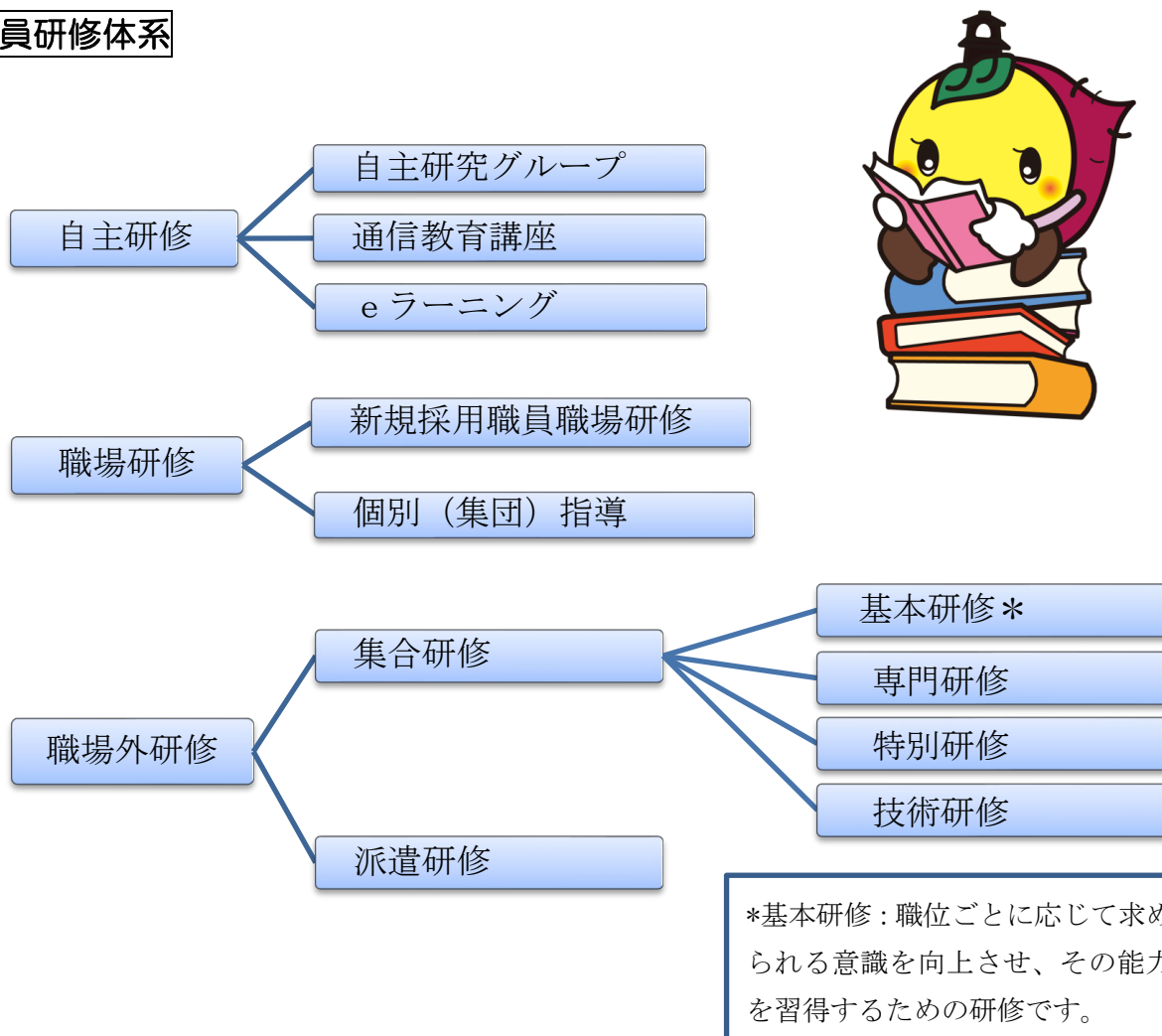


# ~Training Programs~

## 職員研修制度

職員一人ひとりが主体的かつ意欲的に自己啓発に取り組み、成長を続けていけるよう、以下の研修体系に沿って職員研修を実施しています。

### 職員研修体系



入庁初年度は…

基本研修として、入庁後4月に1週間程度、川越市に関する講義のほか、ビジネスマナーなどを全員が受講します。配属後は、それぞれの職場で先輩職員によるOJT（職場研修 On the Job Training）が実施されます。その後、10月には地方公務員法、地方自治法等の研修を受講し、1月にはフォローアップ研修により、1年間の振り返りを行います。採用された職員は公務員として、職務を遂行するために必要な、知識と技能をその都度習得することができ、安心して仕事に取り組むことができます。



基本研修の他、職務遂行に必要であるコミュニケーションや法務などについて学ぶ『専門研修』や、人権、環境、協働などのテーマについて理解を深めるための『特別研修』が用意されており、希望者が受講することができます。

また、川越市以外の機関が実施する専門性の高い研修にも、職場の状況等に応じて参加することができます。このように、様々な研修の実施により、職員一人ひとりの能力、資質の向上を図っています。

## 備忘録

# ～Frequently Asked Questions～

よくある質問

## 【市の施策、特色等】

### Q1 川越市の特色、強みは何か。

A 川越市は、都心から電車で30分程度の首都圏に位置しています。小江戸と呼ばれる豊かな歴史と交通の便を活かした観光地として知られていますが、観光だけではなく、県内産出額2位の近郊農業をはじめ、流通業・商業・工業などがバランスよく発展しています。観光を始め、農業・商工業など様々な分野の強みを活かしたまちづくりを進めていくことができます。

### Q2 川越市の主要な施策は何か。

A 将来都市像である「人がつながり、魅力があふれ、だれもが住み続けたいまち川越」の実現に向け、第四次川越市総合計画を策定し、この計画に基づいた取り組みを進めています。後期基本計画（計画期間：令和3年度から令和7年度）では福祉、教育、環境等の8分野から52の施策を掲げています。

### Q3 川越市だからできる仕事は何か。

A 川越市は平成15年（2003年）に埼玉県内で初めて中核市に移行しました。中核市には、都道府県が行うこととされている事務の内、身体障害者の手帳の交付、診療所、助産所の開設許可、産業廃棄物処理業の指導監査、土地区画整理組合の設立の許可等、約2,500の事務が移譲されます。

これにより、市民にさらに身近な立場から、そのニーズに合った、質の高いサービスを提供することができます。また、川越市の実情にあった個性豊かなまちづくりを推進することができます。

**Q4 川越市が抱えている課題は何か。**

A 経済情勢や雇用環境の変化に加え、少子高齢化や人口構造の変化を受けて、市の財政は今後も厳しい状況が続くと見込まれています。市民ニーズが多様化、複雑化している中で、限られた行財政資源を効果的に活用していくことが求められています。

**Q5 職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはあるか。**

A 職員の創意工夫による改善の意見や考案の提出を奨励して事務能率の向上を図るとともに職員の勤務意欲を高めることを目的とする「事務改善提案」制度があります。優秀な改善案は市政に取り入れます。

**Q6 川越市職員の人数と平均年齢は。**

A 川越市には、令和4年4月1日現在、2,316人の職員がいます。このうち女性は908人で、全体の39.2%です。

また、職員全体の平均年齢は42.8歳となっています。

**Q7 川越市職員の市内・市外在住者の比率は。**

A 令和4年4月1日現在、2,316人の職員のうち川越市内在住者は1,414人で、全体の61.1%です。

**【採用後の処遇・人事等について】**

**Q1 専門職は、何人くらいいるのか。**

A 令和4年4月1日現在の事務職以外の職種の種類は、次のとおりです。

なお、配属先、職務内容の概要については募集案内をご覧ください。

○土木：146人（うち女性6人）

○電気：27人（うち女性0人）

○機械：14人（うち女性0人）

○化学：16人（うち女性1人）



- 保育士：253人（うち女性 247人）
- 保健師：62人（うち女性 62人）
- 精神保健福祉士：6人（うち女性 3人）
- 獣医師：8人（うち女性 5人）
- 放課後児童支援員：19人（うち女性 12人）
- 学芸員：14人（うち女性 5人）

## Q2 異動の周期について

A 原則として5年を目安に異動します。ただし、新規採用職員については3年を目安に異動します。

## Q3 昇任試験について

A 昇任試験は、実施していません。

## Q4 育児休業等の取得状況について

A 令和3年度の育児休業等の取得状況については以下のとおりです。

	育児休業	部分休業
男性職員	17人（15人）	33人（19人）
女性職員	97人（36人）	102人（40人）

表中のカッコ内の数字は、令和3年度中に新たに休業制度を取得した者の内数です。

※育児休業とは、3歳に満たない子を養育する場合に取得できる制度です。

※部分休業とは、小学校就学前の子を養育する場合に取得できる制度で、勤務時間の始めと終わりに合計で2時間の範囲内で取得できます。

## 【採用試験について】

### Q1 採用予定人員は、増える可能性はあるのか。

A 職員の数条例で決まっております。欠員状況に応じて職員を採用しています。現在の採用予定人員は、募集案内を作成した時点での欠員状況によって決定しています。したがって、最終合格者が決まるまでの間に新たに欠員が生じた場合は増える可能性があります。

### Q2 過去の採用予定者数と最終合格者数は。

A 職員採用試験の採用予定者数と最終合格者数は以下のとおりです。

	令和3年度（令和4年4月1日採用） 職員採用試験	
	採用予定者数	最終合格者数
事務	16人	44人
社会福祉士	2人	2人
土木	10人	3人
電気	1人	2人
機械	2人	0人
化学	1人	0人
保育士	6人	8人
保健師	4人	9人
放課後児童支援員	16人	3人
学芸員（考古）	1人	1人
学芸員（民族）	1人	3人
事務（障害者対象）	6人	1人

※ 令和3年度は精神保健福祉士、獣医師、学芸員（日本美術史）の採用試験は実施していません。



**Q3 昨年度の最終合格者の男女比率は。**

A 令和3年度(令和4年4月1日採用)の最終合格者は76人中、男性が39人、女性が37人です。

**Q4 昨年度の最終合格者の新卒、既卒の比率は。**

A 令和3年度(令和4年4月1日採用)の最終合格者は76人中、新卒が35人、既卒が41人です。

**Q5 他市町村の出身者は、不利にならないのか。**

A 不利にはなりません。令和3年度(令和4年4月1日採用)の最終合格者は76人中、市内が27人、市外が49人です。

**Q6 第一次試験の内容について**

A1 <<事務(大学・短大・高校)・土木・電気・機械・化学・保育士・保健師>>

※ 事務(大学)には、事務(大学A)・事務(大学B)の2つの受験区分があり、それぞれ第一次試験の試験科目が異なります。

・事務(大学A)の試験科目は、面接試験、教養試験です。

・事務(大学B)の試験科目は、面接試験、教養試験、専門試験です。

○面接試験：筆記試験の前に個人面接を実施します。筆記試験とは別日で行います。なお、面接試験を受験していない人は教養試験・専門試験を受験できません。

※事務(高校)受験者については、個人面接を筆記試験と同日に実施します。

○教養試験：40問で五肢択一のマークシート方式です。難易度は以下のとおりとなります。

・事務(大学A・B)、土木、電気、機械、化学・・・・大卒程度

・事務(短大・高校)、保育士、保健師・・・・・・高卒程度

○**専門試験**：五肢択一のマークシート方式で各職種（事務（大学 B）、土木電気、機械、化学、保育士）に関連する専門科目となります。

・事務（大学 B）・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 40 問

・土木、電気、機械、化学、保育士・・・・・・・・・・ 30 問

A2 **《事務・土木・電気・機械・保育士》（民間企業等職務経験者）**

○**面接試験**：筆記試験の前に**個人面接**を実施します。筆記試験とは別日で行います。なお、面接試験を受験していない人は SPI3-G を受験できません。

○**SPI3-G**：言語分野と非言語分野で職務遂行に必要な総合的な基礎能力をみる試験です。

A3 **《学芸員（日本美術史）》**

○**SPI3-G**：言語分野と非言語分野で職務遂行に必要な総合的な基礎能力をみる試験です。

○**性格特性検査**：150 問で公務員に求められる資質をみる検査です。

A4 **《精神保健福祉士・獣医師》**

○**教養試験**：40 問で四肢択一のマークシート方式です。難易度は精神保健福祉士が高卒程度、獣医師が大卒程度です。

○**性格特性検査**：150 問で公務員に求められる資質をみる検査です。

A5 **《放課後児童支援員》**

○**教養試験**：60 問で四肢択一のマークシート方式です。難易度は高卒程度です。

○**性格特性検査**：150 問で公務員に求められる資質をみる検査です。

A6 **《事務（障害者対象）》**

○**教養試験**：40 問で五肢択一の問題です。難易度は高卒程度です。

○**性格特性検査**：150 問で公務員に求められる資質をみる検査です。

## Q7 第二次試験の内容について

### A1 ≪事務（大学・短大・高校）・土木・電気・機械・化学・保育士・保健師≫ ≪事務・土木・電気・機械・保育士≫（民間企業等職務経験者）

論文試験・性格特性検査・集団討論・面接試験を実施します。

なお、論文試験は第二次試験科目として第一次試験日（教養試験日またはSPI3-G試験日）に受験者全員に実施しますが、第一次試験合格者に限り採点を行います。

○論文試験：字数は1,200字以内、制限時間90分で行う予定です。

○性格特性検査：150問で公務員に求められる資質をみる検査です。

○集団討論：集団で、課題について討論をしていただきます。

○面接試験：個人面接を実施します。

### A2 ≪学芸員（日本美術史）≫

論文試験・面接試験を実施します。

なお、論文試験は第二次試験科目として第一次試験日（SPI3-G試験日）に受験者全員に実施しますが、第一次試験合格者に限り採点を行います。

○論文試験：字数は1,200字以内、制限時間90分で行う予定です。

○面接試験：プレゼンテーション面接を実施します。

プレゼンテーション面接のテーマ等は受験票を送付する際に通知します。

### A3 ≪精神保健福祉士・獣医師≫

論文試験・面接試験を実施します。

なお、論文試験は第二次試験科目として第一次試験日（教養試験日）に受験者全員に実施しますが、第一次試験合格者に限り採点を行います。

○論文試験：字数は1,200字以内、制限時間90分で行う予定です。

○面接試験：個人面接を実施します。

#### A4 ≪放課後児童支援員≫

論文試験・面接試験を実施します。

なお、論文試験は第二次試験科目として第一次試験日（教養試験日）に受験者全員に実施しますが、第一次試験合格者に限り採点を行います。

○論文試験：字数は 1,200 字以内、制限時間 90 分で行う予定です。

○面接試験：個人面接を実施します。

#### A5 ≪事務（障害者対象）≫

論文試験・面接試験を実施します。

なお、論文試験は第二次試験科目として第一次試験日（教養試験日）に受験者全員に実施しますが、第一次試験合格者に限り採点を行います。

○論文試験：字数は 1,200 字以内、制限時間 90 分（試験時間の延長を希望する場合及び点字受験の場合は 135 分）で行う予定です。

○面接試験：個人面接を実施します。



# 第四次 川越市総合計画

将来都市像

人がつながり、魅力があふれ、  
だれもが住み続けたいまち 川越

市民と行政がともにまちづくりを進める上で  
目指すべき当市の姿として、将来都市像を定めました。

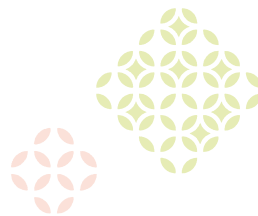
また、将来都市像を実現するために、  
8つの分野別の施策に取り組みます。

## The Fourth Kawagoe City Comprehensive Plan

Vision for the city's future

**Kawagoe: a highly attractive city full of interpersonal connections, where everyone wants to keep living**

The citizens and local government worked together to come up with a vision for the city's future as the goal for which community-building activities should aim. In order to make this vision of the city's future a reality, we are also working on measures in eight separate areas.



人と人、人と地域が協力してつながり、結び付きを広げていく。先人から受け継いだ歴史や文化、豊かな自然を大切にしながら、新たな価値を創造し、魅力を高めていく。少子高齢化、環境問題など、さまざまな課題に対応しながら、未来を見詰め、まちづくりを進めていく。全ての市民が平和で安全で、安心して過ごせる未来に向けて。川越には、福呼ぶ未来が待っている。

川越市には  
福呼ぶ未来がある。

### 1.【幼児教育・保育】

仕事をする親を支援するとともに、安心して子どもを育てることができる環境づくりを進めています。

### 2.【児童福祉】

児童発達支援センターでは、発達に不安のある子どもとその家族を支援しています。



子どもが  
健やかに成長でき、  
子育ての楽しさを  
感じられるまち

子ども・子育て

### A town where children grow up healthy, and where parents can experience the fun of raising children

In the area of early childhood education and childcare, at the same time as supporting working parents, we are moving ahead with the creation of an environment in which parents can raise their children in peace of mind. At the Child Development Support Center, we support children and their families with concerns about physical growth and development.

### 1.【高齢者福祉】

高齢の方が生きがいを持ち、住み慣れた地域で健康で安心して暮らせるよう取り組んでいます。

### 2.【健康づくり】

健康寿命を延ばすため、食事・運動・検診をテーマに掲げて「いきいき川越大作戦」を展開中です。



住み慣れた地域で、  
一人ひとりが  
健康でいきいきと  
安心して暮らせるまち

福祉・保健・医療

### A town where all can continue to live healthy, vigorous, and secure lives in their own familiar communities

In the area of welfare for senior citizens and those with disabilities, we are working to ensure that they can live in good health and at ease in the communities with which they are familiar. We are in the process of developing the "Vigorous Kawagoe Campaign" taking as its core themes eating, exercise, and checkups, in order to extend healthy life expectancy. In the area of welfare for those with disabilities, we are working to ensure that they can live vigorous lives, based on the concepts of independence and of coexistence.



# 教育・文化・スポーツ

歴史と文化を  
感じながら  
学びあい、  
豊かな心を育むまち

## 1.【生きる力を育む教育】

知徳体のバランスのとれた生きる力を育む教育を進めています。ICTを活用した情報教育、グローバル化に対応する教育などを行っています。



## 2.【文化芸術】

約1700席のウェスタ川越大ホールでは、コンサートや演劇など多様な演目が催されます。

### A town where learning together in an atmosphere of history and culture develops a richness of spirit

We are moving ahead with balanced academic, moral, and physical education to develop strength for life. We are carrying out information education using advanced communication technology and education responding to globalization, among other initiatives. A wide variety of concerts, plays, and other performances are held in Westa Kawagoe's large hall, which seats around 1,700 people.

## 1.【交通ネットワーク】

市内循環バスやデマンド型交通を運行して、公共交通の充実を図っています。また、シェアサイクルに取り組んでいます。



## 2.【市街地整備】

魅力ある都市空間の形成に向けて、都市計画道路や駅周辺の整備などを進めています。

安全で快適な  
基盤を備え、  
歴史や自然と調和した  
魅力あるまち

# 都市基盤・生活基盤

### An attractive town with safe and comfortable infrastructure, where people live in harmony with history and nature

We aim to provide ever more comprehensive public transport, such as by operating buses on city center circular routes and on-demand transport services. We are also working on bicycle-sharing initiatives. In order to build an attractive urban space, we are moving ahead with city planning roads and the improvement of areas around stations.

## 1.【就労支援】

ハローワークと共同で運営している「川越しごと支援センター」では、職業紹介、就職相談、就職に役立つセミナーなどを実施しています。



## 2.【工業振興】

県内最大級の工業都市でもあり、企業・工業団体への支援や企業誘致などを行っています。

地域資源を生かした、  
にぎわいと活力にあふれるまち

# 産業・観光

### A town full of bustle and energy, making full use of local resources

"Kawagoe Employment Support Center," run together with the Public Employment Security Office (Hello work), introduces employment opportunities and holds job-hunting consultations and seminars to help people find work. Kawagoe is one of the prefecture's major industrial cities, and we provide support for business and industry groups and work to attract companies to the city.

## 1.【循環型社会の構築】

資源化センターではごみの循環利用のため再資源化などを行い、併設の環境プラザ「つばさ館」では環境啓発や体験学習等を実施しています。



## 2.【自然共生】

樹林地や水辺環境等の保全や、市民や事業者等と協力して緑化を行っています。

地域環境にやさしい、  
豊かな自然とともに  
生きるまち

# 環境

### An environmentally-friendly town where residents live together with abundant nature

At the Waste Treatment and Recycling Center, waste is converted back into resources so that it can be recycled. At the adjoining "Tsubasa-kan" environmental plaza, we hold awareness-raising activities about the environment and hands-on learning. We carry out woodland and waterfront conservation, as well as planting greenery in collaboration with citizens and businesses.

地域で支え合う、  
安全で  
安心なまち

1.【防災体制】

甚大な被害の発生が想定される大規模地震等に備え、さまざまな取り組みを行っています。

2.【防犯対策】

市民の防犯意識を高めることや、防犯体制を整備することにより、市民が安全に安心して暮らせるように取り組んでいます。



**A safe and secure town where community members support one another**

We are carrying out various initiatives in order to prepare for a large-scale earthquake, which is forecast to produce immense damage. By raising citizens' awareness of crime prevention and setting up a system to prevent crime, we are working to ensure that the city's residents can live in safety and with peace of mind.

1.【地域会議】

住みよい地域づくりを市と協働して進めるため、地域が抱えるさまざまな課題の解決に向けて話し合う場を地域ごとに設けています。

2.【市制100周年】

県内初の市制施行から令和4年(2022)で100周年。節目の年に向けて記念事業を計画中です。



つながりによる  
まちづくりと  
持続可能な  
行財政運営の推進

**Community-building through connections, and the promotion of sustainable administration and financial management**

In order to promote the building of communities which are pleasant to live in, together with the city government, we have set up places in each district where people can discuss the community's problems and aim to come up with solutions. The year 2022 will be the centennial of Kawagoe's incorporation as a municipality, the first in the prefecture. We are planning commemorative projects to mark this milestone.

**オートン市《フランス共和国》**

Autun City, France

パリの南東300kmにあり、2000年の歴史を持つ古都。異なる価値観、文化を持つ地域との交流によるまちづくりを進める同市からの申し出により提携。平成14年10月18日姉妹都市調印。



It is an ancient city with a 2,000-year history, located 300 km south-east of Paris. A partnership was signed after a proposal from Autun, which was looking to develop its community through exchanges with places with different values and cultures. The sister city agreement was signed on October 18, 2002.

**セーレム市《アメリカ合衆国》**

Salem City, United States of America

オレゴン州の州都。市内の大学と同市にある大学が姉妹校であることから市民交流が重ねられ、提携に至る。昭和61年8月1日姉妹都市調印。



The capital of Oregon. Citizen exchange took place over an extended period due to a sister relationship between universities in the two cities, leading to a partnership. The sister city agreement was signed on August 1, 1986.

**オッフェンバッハ市《ドイツ連邦共和国》**

Offenbach City, Germany

ライン川の支流、メイン川沿いに位置する工業都市。ともに大都市圏に位置し古い歴史があること、川越市内の企業の工場が同市にもあったことなどから提携。昭和58年8月24日姉妹都市調印。



It is an industrial city located on the banks of the river Main, a tributary of the Rhine. A partnership was signed due to the fact that both cities are located in greater metropolitan areas and have long histories and that a Kawagoe company had a factory there. The sister city agreement was signed on August 24, 1983.



姉妹都市・友好都市

Sister Cities / Friendship Cities



**中札内村《北海道》**

Nakasatsunai Village, Hokkaido

日高山脈の裾に広がる農村地帯。村の西部は日高山脈標葉国定公園。川越市の名誉市民・相原求一朗さんの美術館が同村に開館したつながりから提携。平成14年11月30日友好都市調印。

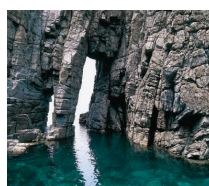


It is a farming community stretching along the flanks of the Hidaka Mountains. The western part of the village is the Hidaka-sanmyaku Erimo Quasi-National Park. A partnership was signed because a museum of the works of Kyuichiro Aihara, an honorary citizen of Kawagoe City, was opened in this village. The friendship city agreement was signed on November 30, 2002.

**小浜市《福井県》**

Obama City, Fukui Prefecture

福井県の南西部に位置し、数多くの文化遺産が点在。川越藩主が若狭小浜藩に転封された際、ささら獅子の演技者を召連れ、雲浜獅子として伝承されている縁から提携。昭和57年11月30日姉妹都市調印。

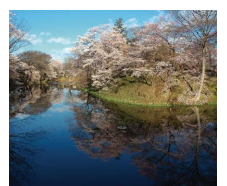


Located in the southwestern part of Fukui Prefecture, it is home to many items of cultural heritage. A partnership was signed due to a chance connection: performers of the Sasara lion dance accompanied the lord of the Kawagoe domain when he was transferred to the Wakasa-Obama domain, and the tradition was passed down as the Unpin lion dance. The sister city agreement was signed on November 30, 1982.

**棚倉町《福島県》**

Tanagura Town, Fukushima Prefecture

福島県南部に位置し、棚倉城を頂く城下町。江戸時代に川越藩・棚倉藩の藩主に松平周防守康英を頂き、両市町の歴史を作ってきたことから提携。昭和47年1月18日友好都市調印。



It is a town which grew up around Tanagura Castle, located in the southern part of Fukushima Prefecture. A partnership was signed due to a shared history, in which Matsudaira Suonokami Yasuhide became the lord of both the Kawagoe and Tanagura domains in the Edo Period. The friendship city agreement was signed on January 18, 1972.



