

V 自由回答

V 自由回答

問28 市の男女共同参画施策についてご意見がありましたら、ご自由にご記入ください。

最後に、市の男女共同参画施策について自由に意見を記入していただいたところ、147人から155件の回答が寄せられた。回答を分野ごとに分類した結果は以下の数表のとおりである。

具体的な意見については、原則として記入内容をそのまま紹介する。ただし、個人を特定できる表現や、漢字仮名混じり・送り仮名などについて一部の文言を修正して示した。

自由回答分類件数表

| | 全体 | 女性 | 男性 | 性別無回答 |
|----------------------|------|-----|-----|-------|
| 男女平等に関する意識について | 29件 | 17件 | 11件 | 1件 |
| 家庭生活（家事・子育て・介護）について | 18件 | 12件 | 5件 | 1件 |
| 仕事について | 17件 | 13件 | 4件 | 0件 |
| 人権・暴力について | 5件 | 5件 | 0件 | 0件 |
| 男女の社会参画について | 8件 | 5件 | 3件 | 0件 |
| 男女共同参画を推進するための取組について | 42件 | 17件 | 22件 | 3件 |
| 子育て支援施策について | 5件 | 3件 | 2件 | 0件 |
| このアンケートについて | 21件 | 10件 | 8件 | 3件 |
| その他の意見 | 10件 | 6件 | 3件 | 1件 |
| 合計 | 155件 | 88件 | 58件 | 9件 |

1. 男女平等に関する意識について

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|------|--|
| 女性 | 20歳代 | <p>国の政治をTVで見ていると、まだ男だから～、女だから～と固定観念を持った人たちが多く感じています。またLGBTの方々に対する偏見も世の中にはまだまだあると思います。生きてきた時代、世代が違えば感じ方も変わりますが、これから、女性やLGBTの人たちが生きやすい川越市になるように、PRや教育をぜひ行ってほしいです。</p> <p>女性が職場で働く様になってから、男性よりも女性の方がいざったり、気分で仕事したり、ひがみなどで影口を言ったりしている場合がすごく多いと思っています。このような環境では働きたくても働けないでふさぎ込んでしまう女性(男性も)が増えてしまい、今のままでは良くない社会のままではないかと思いました。</p> |
| | 30歳代 | <p>当事者であれば行動に移しやすいのだと思いますが、普段の生活に不便を感じていない人にとってはあまり認識されていないような気がします。周知徹底させるために底上げをしていくことや世代間の認識格差を埋めることが必要なのかな、と思います。</p> <p>現実的には、まだ「男が外へ」「女が内へ…」の考え方があり、普段の生活や、それを取り巻く環境は、あまり変わっていないと思います。それに加え、今まであまり表立っていなかった問題(LGBT、DV・ハラスメント)など次々と考えていかなければいけない問題があり、こ</p> |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|------|---|
| | | れからもっとたくさん、川越市には、古き良き川越を守りつつも、さまざまな問題に対して、「古き考え方」だけでなく、「新しい考え」の取り組みを実現できる地域になってもらいたいです。 |
| 女性 | 40歳代 | <p>男女平等とよく言われるが、男性・女性の役割がそれぞれあると思う。15年会社勤めをしてきたが(退職済)いろいろな面で、女性の方が優遇されており(ノルマが少ない・残業なし)それをあたり前だと思っている。他の職場でも似た話を聞く。全てそうだとは言わないが…。「女性差別」という声はよく聞くが、「男性差別」って言いたい人もたくさんいるのでは??「男性差別」なんて言ったら、炎上してしまいそうですが…。</p> <p>若い時にもっと子育てや介護を男女共に経験できる機会があれば、身近なものになり男女共同参画につながると思います。</p> |
| | 50歳代 | 若い世代の人は、学校教育の中で学んできていると思いますが、そうでない世代の人は、具体的にどうすれば良いのかを知らないと思うので、頭のかたい年齢の人達にも、わかってもらえるような伝え方をした方が良いと思います。男女平等だけを教えるとむずかしい事があると思うので、皆で協力していけるという事を教えてほしいと思います。 |
| | 60歳代 | <p>調査に参加したことで、意識が芽生えました。施設の利用、更にしていきたいと思います。参加しやすい企画、お願いします。</p> <p>60才で川越に転居しました。以前は男女共同参画とかも気にしておりましたが、現在は、自分の事だけになってしまいました。申し訳ありません。小さい時から男女平等を体験していかなくては、と思います、親、先生がそう言う体験がないと結局進まないのでは。</p> <p>男女というか、男の中でも女の中でも子育てに向いている人、仕事のできる女性等いろいろなので、その人間の個性をどう生かしていくのか等の方が重要だと思います。人間の中にはいろいろいるので、動物の方がはっきり、オス、メスの様に分けられる…と思いますよ。その後に仕事をふり分けて、子育て等、ゆっくりできる社会になってほしいと思います。箱だけ先に作ってもね!</p> <p>今回、この意識調査のアンケートを頂いて、私共が、仕事をしていた頃の環境とは、大きく変化している事に気付かされました。この問題は、今直面している若い方々の事という考え方ではなく、広くどの年代の人にとっても社会の有り様の問題として共に考えて行く事が大切と思いました。各々の個人の問題としてとらえられていた以前の考え方ではなく、社会を共に生きる人々の問題として、皆が関心を持ち、支え合う必要を感じました。今後も幅広く、情報の提供と周知化を進めて下さい。</p> <p>この様な企画があったとは知りませんでした。一度ウエスタへ行ってみたいと思います。私の年齢では、夫に従うもの。結婚、出産では保育所に預けられない人は退職するのが常識でした。</p> <p>そもそも男女平等は無理なところがあります。女性は子育てしながら、家事、共働きにも限界がある。だから男性も女性もあまりあてにもしない所もあり下に見てます。子育てしながら勤める事は大変な事であり家族手当など増やしてくれたら嬉しいと思います。税金のむだ使いなどがあれば、消費税をあげなくても足りる事も多いと思う。ウエスタ川越も立派で自分の興味のある事以外は行きませんね。音楽(歌)とかあると高齢者も行っている人多いですね。話とかだとわざわざ聞きに行く事がない様です。</p> |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|---|--|
| 女性 | 70歳以上 | 男女・年齢に関係なく、それぞれの長所を生かして皆で仲良く、明るく楽しい日々を過ごしていきたいものであります。 |
| | | 私は古い考え方の人間なので男性が子どもを産めるようにならない限り…男女平等はあり得ないと思います。(参画とは違いますね)自分が今、若かったら違う考えなのかな～とも思いますが、赤ちゃんの頃から保育施設に預け小学生になったら学童保育、病気の時も預ける病児保育施設の要求、何だか納得できません。優秀な女性は働き主夫もありだとは思いますが。子育て支援が叫ばれていますが私は街中で障がいのある子どもさん(特に成長した)を連れてくる親御さんを見かけると胸が痛くなります。親御さんは残していく子どもさんが心配でたまらないと思います。手厚い支援はこの方々に！！(男女共同参画と関係ない意見で申し訳ありません) |
| | | 嫁に来て、義母は明治35年生まれ、昔の人でした。私は昭和21年生まれで戦後の教育で育ちました。だから義母のその昔の女は家庭で子育て、食事作り、夫にはさからわらない。夫は(主人は)昭和15年生まれ、その昔のままで育ちました。ずっと営業で、家のこと・子育て何もしません。私がきたとき義母は70才を越えていて何の手伝いもせず、三度出してもらって好き放題。それに耐えてきました。今義母はいませんが、夫はその昔のままで。家でいばって、外では低くしているのでしょう。男女共同は私の夢です。今の男の方はむしろ大変だと思います。 |
| | | 男と女では人種が異なっているので短期的にこの事業を進めては無理が出てくる。もっとジックリと時間を掛けて、取り組む事が必要。女性を余り主要視しすぎると、家庭に人が少なく、少子化になる。 |
| 男性 | 20歳代 | 大学時代、男女共同参画やジェンダーについて学んでおり、様々な講演会に参加しました。かつての「男は仕事、女は家事・育児」といった性別役割分担の風習が企業の上の世代で残っているかもしれません。企業を対象にした、広報活動等を行政という立場から積極的に行うことで、意識作りができるのではないのでしょうか。女性も二足のわらじを履いて活躍する時代です。そして、男性も同様に育児・家事をする人が増えるよう、理解作りが重要です。 |
| | | 女性の大学、大学院への進学率を上げる取り組みが必要。 |
| | 30歳代 | 「男」「女」共同参画、じゃなく「全人格」共同参画にしよう。 |
| | 40歳代 | 男女平等、女性の地位向上は大いに推進されるべきと思うが、男性と女性はそもそも特性も特徴も違う。それらを十分に考慮の上、様々な条件や環境、待遇等が最終的に不平等にならなくなる様な働きかけを期待します。 |
| | 50歳代 | このようなアンケートをする事自体男女共同参画ができていない証だと思う。もっと楽に考えられたらよいのにと思う。 |
| | | 昨今の女性の社会進出や活躍をみると一概には言えないが、ものの考え方、体力的なもの、身体の構造などもともと違う事などもあり中学生くらいから教育の現場や家庭などで話し合う事ができるようになれば良いと思う。 |
| 60歳代 | 人は公平ですが平等はありえないと思います。 | |
| | 無理にやる必要はない、今は女の人がかかり職場に出張っている、男が仕事につけるように頑張らせるのが大事だと思う。 | |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|----------|-------|---|
| 男性 | 70歳以上 | 後期高齢者としての立場上、意識が薄く、共同参画と云われても、どの様に対応すべきか全く不明。 |
| | | それぞれが実施可能な事を共同でやっていく、男女共同参画を望みます。 |
| | | 子育てができるように行政と企業が条件を整えるように法的に制度として確立すること。男性の意識改革が必要。 |
| 性別、年代無回答 | | 男女の根本的な違い(女は髪が長い?化粧する?筋肉は男に劣る?)しかし、お互いの人間として男女共同参画、ともに、お互いの魅力、長所を生かし、短所を補いあう関係づくり。共同で作るいい関係!! |

2. 家庭生活(家事・子育て・介護)について

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|------|---|
| 女性 | 30歳代 | 私の周囲では昨今、男女差別を感じなくLGBT等も広く知られ理解もあるように感じます。しかし、第二子育休中の今、やはり、女性は多忙だと日々感じています。主人(男性)も、仕事が忙しいことは理解しています。ですが、12月に息子が1歳…あと3ヶ月で復帰し朝7:00には家を出、18:00まで仕事…19:00ギリギリにベソかきながら子の迎え、帰って家事・育児、自分にはやれそうにありません。こうしてのんびり子どもと向き合う時間のある今、とても貴重で有難い…けれど、不安でいっぱいです。 |
| | | 男女平等とはいえ、まだまだ世の中が変わってこないといえ、皆平等の意識も低いといえる…。川越市の保育・学童においても、まだまだ改良の余地あり。保育園の預かりは19:00や20:00に対して、学童の預かりは18:30まで、ここで小学校1年生のカベにあたり仕事をあきらめざるをえない母親たちがいる。(都内勤務等で通勤に1時間以上かけている人も少なくないので時短勤務でギリギリ)←かといって会社の制度で時短は小学校入学までとなり、会社を辞めなければならなかったり、まわりの協力が必須。保育園の充実、保育者への支援/子どもの頃から(性の教育、男女平等の教育)。 |
| | | 無理に平等にする必要はない。そもそも出産や妊娠は女性だけの体験であり、体力的にも同じではない。ただ、同じ選択肢が与えられるのは必要なことかと思う。(結婚年齢などを同じにする)その中で選ぶかどうかは別の問題。女性も働きたいと思っている人ばかりではないし、出産後は子どもと一緒に過ごしたいと考える人は多い。それを防げるのが収入:生活費の確保。生活に問題がなければ子どもと一緒にいたくない人はいない。もちろん医師等、女性が続けたいと思って続けることもある。しかし、行政としては働かなくても生活が成り立つよう、そうした世帯の減税や手当を考慮していただく。世帯年収に応じて額を変えるのは子どもの立場から考えると不平等なので、親によって子への手当では変えるべきではない。子どもにとって親は女・男で役割は異なるため違いはあってよい。 |
| | | 私は子育て中働きたくありません。でも今の世の中、男女ともに働くのが増えていると言われることが多く、悲しい気持ちになります。女性の中でもバリバリ働きたい人は働く。働きたくない人は働かなくてもいい世の中にしてもらいたいです。 |
| | | 男女共に働ける環境を整備してほしい。子どもが小学校に通う際、親が交代で朝通学路に行く制度をやめて、信頼できるスタッフを雇用する(費用は親から徴収でもいい)。学童に |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|------|--|
| | | 入れる子どもを増やす。PTAの廃止。 |
| 女性 | 40歳代 | <p>川越市は小学校の母親の役員活動に頼りすぎていると思います。育成会や地区協、学童の役員など活動することが当たり前になっていて、母親の負担になり続けているボランティア活動が多すぎます。みんなやっているから、誰かがやらないといけないから、自分のできる事をやっていますが、毎年役員決めは大もめです。活動も重たい事が多く、負担です。女性の就労を増やしたいのであれば、母であるという理由でやらざるを得ない、仕事以外の負担を減らして下さい。主婦前提の活動が多すぎます。シングルマザー・ファザーは本当に大変そうです。育成会・地区協・学校のPTA役員の仕事を減らして下さい。学童保育室は、保護者会、役員会がなくても、運営を市だけでできるように更に拡充して下さい。</p> |
| | | <p>私は小・中学生の3人の子育てをしながら、これまで保育園、学童を利用してフルタイム勤務を続けて参りました。毎日時間に余裕がなく、決して楽な日常ではありませんが、振り返って、自分の欲するもの(こと)をほとんど手にしており、周囲へ感謝と幸せを感じています。仕事を辞めなくて良かったと思っています。私のまわりの母親はパート等勤務の方が多く、ご主人の扶養を外れて働こうという意識の方が少ないように感じます。税や社会保障の面で、扶養という制度があることが一番の問題ではないでしょうか。働き損という意識があり女性が踏み出せないのだと思います。働かない大人を社会で支えるのではなく、働く人が良い思いをできる社会に変わるべきです。市としては難しいと思いますが、住民税で共働きを優遇するなどご検討頂きたいです。結果として働く女性が増え納税者も増えるのではと思います。</p> |
| 女性 | 50歳代 | <p>「男性の社会へ、いかに女性が家庭のこともこなしながら仕事や社会へ入れるようにするには」の視点が、今なお基準となっていることに辟易しています。女性は、男女雇用機会均等法が制定されてから20年、がんばりつづけてきた。バブルがはじけて、男性が家庭にシフトチェンジし、「がんばってきた女性」と同様の家事能力や子育て、社会活動の能活をレベルアップするチャンスがあったにもかかわらず、社会や行政はその取り組みを十分にやっけてこなかった。女性の社会進出＝男性と同じように仕事をする、ということであるならば(少なくともそう感じている)、男性が、「理想とされる家事育児ができるレベルへ育成する」ことが大切なのだと思う。</p> |
| | | <p>男女平等に社会参画できる事は女性としてうれしい事ではありますが、家庭内においても、共同参画という考えになって欲しい。子ども達が淋しい思いをしないよう働くお母さんを気使う、社会、環境でなければ国は、ほろびてしまうと思います。少しでもお隣りを気遣い仲良く暮らせるようになれば生活しやすくなります。どんな事にも協力と思いやりがなければなり立たない。その教育が必要なのではと思います。</p> |
| | | <p>お仕事、お疲れ様です。この様なアンケートを頂いてから、ずっと深く男女共同参画という事項に関して考えさせて頂き、今までかかってしまいました。男女共同参画という施策の目指す方向の本質とは何なののでしょうか？これまでの男性社会が築いてきた働き方と同質に共同参画するなら法整備されて20年たっても実感がない程ですし、男女ともに夫婦ともに(子どもや老人にとっても)無理な過重労働を強いられる政策に思えてなりません。私達(50代)は一般職という女性にキャリアの門戸が解放された時代ですが、そのために家庭生活、プライベート(結婚出産)を諦めざるをえなかった方々を多数知っています。又、今、関</p> |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|-------|---|
| | | <p>わっている20代、30代の女の子達は最初から諦めて上昇志向は感じられませんし、子育てや介護のために軽減労働をする同僚の為に自分達の仕事量が増える事に不満を持っています。男女平等、同等の権利〜けれど究極男女の身体の構造や子育て、介護における役割は異なっていると私は思います。その上での共同参画であるなら、必要な時期に必要な方がフォローしていくという家庭の姿勢、社会の態勢、行政の施策が有難いと思います。例えば、出産・初期の育児は子どもにとっても母体にとっても女性が担う部分を大半として、夫や行政がそれをフォローしてくれる施策を社会がそれを態勢をとってくれたら〜子どもが小学生にもなれば、男女(夫婦)とも同等の役割が担えると思うので、保育・学童施設等が充実していれば、お互い仕事は続けられる。介護に関しては、まだ始まったばかりで私も浅い見解ですが男女とも知識を習得すれば分担できる事であるように思われるので施設や、フォロー体制、施策があれば仕事は続けられると思います。いずれにせよ、これまでの男性社会の働き方ではなく、シェアしながらも働ける〜という社会であれば…という理想ですが、女性にやさしい、マイノリティにやさしい社会はつまりは男性にとっても生きやすい社会だと、私は思います。そのために教育と政治の世界が男女同数になる事が絶対的に必要だと思います。家庭を持つ女性議員を川越でもどんどん増えて欲しい！！</p> |
| 女性 | 70歳以上 | <p>来年80才になる一人暮らしの者です。昔ながらの嫁として97歳の姑につかれてガマン、ガマンの時代もありましたが幸い夫に恵まれ何とかすごして参りましたが夫も数年前77歳で見送り今は一人暮らしとなりました。今のところ健康ですので今迄に出来なかった趣味や習い事で楽しく日々を過ごしております。老後の介護問題などゆく末が心配ですが精一杯生きたいと思います。世の中が変わりすぎて女性の地位も向上して良い時代になったと思いますが更なる女性の活躍を期待し祈っております。</p> <p>表記の言葉につまずき、ほどこすべき対策？私には難しい言葉ですが、子育てを下の子が中学に入学した5月を待って、「仕事に出るなら今だよ」と言われ、一歩踏み出すことが出来ました。約20年間パートでしたが、頭で考えるだけでなく、見聞した大事な経験でした。まだまだ永い人生です。今は、ご近所の方をそっと見守りしか出来ませんが、永く住んでいるので、そっと声をかけられます。いずれ自分自身が通る道と思っています。この機会を戴き有難うございました。</p> |
| 男性 | 20歳代 | <p>川越市ではどのようにやっているかわかりませんが、全然、実現できていないと思う。以前、会社の事で労働基準局へ行ったが、何も対処してもらえなかった。何のための労働基準局だ。会社が労働基準法を守っていないのにそれを無視し続けるのですか？そのようなことをしっかり対処して下さい。1日休憩もとれず14時間フルで働いています。体をこわしたら自己責任っておかしいですよ？</p> |
| | 40歳代 | <p>男女平等も大事だけど、育児に関しては子どもの気持ち、子ども目線から見たシステム改革も必要だと思います。同じように介護に関しても介護者にとっていちばんいいシステムを考えるのが大切で男女平等＝介護、育児がよくなるという考え方はちょっと違うと思うので、そこを勘違いしないようにしてもらいたいと思います。(アンケート内容を見て、そう思いました)</p> <p>子どもを生まない生き方、生めない生き方も尊重されるべきだと思う。一方で私が幼い時は父より母にそばにいてほしいと思う事が多かった。万人が思う事ではないが母親に思いを</p> |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|----------|-------|---|
| | | よせる事の方が多いのは女性が家庭を担う事が多かったからなのか？父親が母親と同じ事をしていたら父親に思いをよせていたのか？判断に迷う。男女が平等に(平等というものが役割を分担することなのかは分からないが)なる事でどんな子どもが育まれるか、この文を記入している途中でも女性差別になっているかと思ってしまう。終戦後も尚強く欧米主体の社会システムの下で生きていかなければいけない日本を考えた方が良いと思う。 |
| 男性 | 60歳代 | 男女平等という気運は高まっているものの、現実には、家庭内での理解が進んでいない。特に、40才代以降の男性の理解が必要である。 |
| | 70歳以上 | 女性は十分に自由に働いたり遊んだりしており、長年会社にしばられている男性より社会的な活動もしている。男性優位とみるのは一方的。 |
| 性別、年代無回答 | | 女性が一線で頑張っている人の具体的な事例。仕事と家庭をどの様に両立しているかの講演or論文を見聞きたい。それらを基にしてどうしていくべきか方策が見つかるかもしれない。 |

3. 仕事について

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|--|---|
| 女性 | 20歳代 | 育休を取りたい人が育休を取れる、子どもが発熱して年休を取りたい人が年休を取れる、など労働基準法などで定められているはずの権利を使えない人が多すぎるのが現状です。公務員なら当たり前に行えることが民間の会社だとできなかつたりします。男女関係なく労働者の権利を守ることで家庭にも余裕ができるのではないのでしょうか。 |
| | | 待機児童が多いと聞きます。いま働きに出ても、妊娠したら辞めなければいけないのでどこに勤めようか悩んでいます。出産、育児後でも働きやすい所、又は子どもができて辞めずに復帰できる職場が多くないと、安心して妊娠できません。同居人と今後結婚したあと、川越に長くいられるかどうかに関係してくれるので、是非高齢者よりも子育て～学生までの子どもへの環境の充実してほしいです！よろしくおねがい致します。 |
| | | 男女平等・共同参画について、法整備が出来、整いはじめたとしても、実態が伴わないと意味がない。今、大手に勤めていて、この会社は比較的男女差が無いように感じているが、前職の中小企業では男女差が激しく、育休実績もなく、女性への負担も大きく、またそれを解消する姿勢もなかった。その差は組織体制のちがいが大きいことは明白だが最たるは各世代、それぞれ異なった固定観念の違いにあると考えます。その部分を改めることが出来なければ行政側がいくら法整備した所で無意味です。行政が企業への立ち入りは難しいこととは思いますが…世代だけの問題なら、時間が解決するとも取れますが、またその意思が引き継がれていったら…。うまくまとまりませんが…単に「共同参画施策」だけでなく他の問題ともからんで複雑化(解決？なじまない?)しないように思っています。 |
| | 女性ばかりフォローするのではなく、男性で職場(女性)からハラスメントを受けている人へのフォローもしてほしい。分かってほしい。 | |
| | 30歳代 | パートになるのか、時短で働くのか、選択肢はあります。でも、本当は、フルタイムで働きたい。仕事も好きなのです。ワガママだと言われればそれまでですが。「男性は、仕事だけやっていたらいいなんて、うらやましい！」と、主人に言いたくなるのを我慢しています。時 |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|-------|--|
| | | 間がかかると思いますが、体制が変化していくのを期待します。 |
| 女性 | 30歳代 | 会社、女子社員の扱い(育休・産休の制度と復帰後の対応)男子社員の扱い(子育て世代、介護を必要とする世代への対応)地域での人と人とのつながりを大切にできるような活動。ぜひ、期待しています。今後の未来が明るくなりますように。 |
| | | 女性が働けるようになるだけでは足りない。男性も育児ができるような環境(時間休の取りやすさ、フレックス適用など)が必要。子育ては女性だけがするものではない分、男性にも育児に参画できる柔軟な制度や周囲の意識が必要。また、子育て世代の賃金の少なさや、働かせたいならその分助け合わなければならないことへの世代間の意識の違いが壁になっていると思う。何故女性が働かなければならなくなったのか→男性ひとりの給料では家族を養っていけないから、というのも原因のひとつであると思う。働くのが女性でも男性でも、家族にひとり働き手がいることで経済的に貧窮しなければ一番良い。そこが昭和と違う。 |
| | 40歳代 | 自分の勤務先で女性の活躍について議論したとしても、夫とは別の会社なので、時短勤務を男性側がとることを自然に許容する時代につなげることはできないと感じる。子どもがいて、必要な子育てはしたいと思う以上、男女がフルタイム(8h+α)で働くのは難しいと思うが、どちらが時短をとるのか選択権があってもいいと思う。制度・法令もちろん必要だが、少しずつ意識を変えていくことで、少しずつ進んでいくものだと思うので、PR活動は地道に続けてほしいです。長年の人の意識を変えるのは難しいので、結局は世代が代わらなければ変わらないのかな、と思いつつ、後退になるようなことはないよう、啓発+選択肢の提示を続けてほしいです。 |
| | | 女性の職場での働き続けにくさというのは問題だと思いますが、それとは違う視点からみると…。日本企業、特に大企業etcは新卒で入社され、育てるというプロセスができていますので、新卒で入社できなかった世代etcは、ずっと貧困のままという社会問題があると、今ようやく認知されてきたように思う。私は氷河期世代なので、同世代の友人と話していても、この問題は本当に根深いものだと思う。この問題も同時に行政が理解し、対策すべきと思います。 |
| | 50歳代 | 「男女平等だから」と言いつつ、暗黙または目配せで、お茶等入れさせられています。また、会議の時、他の部署の人にお茶を入れた際、私が入れた人は無言、私より若い男性が入れたら会釈やお礼の言葉がありました。街でも、道幅のせまい所で、こちらからよけたのに、車から降りて私の車のドアをたたいて、文句を言ったり分が悪くなると大声を出したり、物をたたいたりされるのが、現実です。 |
| | 60歳代 | 女性リーダーの職場も増えています。昼間は女性中心のパート等の職場も多い。その中で、女性リーダーによる、女性に対しての暴言もひどい！！(特に、料理店) |
| | | 男女の均等な取扱いとは、同じ時間・同じ仕事内容で働くことではないと思います。それぞれの立場・状況を尊重し、お互いを支えあう社会が必要である。 |
| | 70歳以上 | 男女同権とか平等などと声高に言っても、女性は男性と同等に働ける人ばかりではない。(体力的力量、耐久力も違うなか)無理せねばならないのでは、女性は必ずしも、幸福になりえないと思う。女性しかできないこと等、体の作りが男性と根本的に違うことを認識した上での働き方ができる様、権利を主張する必要のない、お互い認めあった働き方ができる職場作りが、と思われまます。 |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|-------|--|
| 男性 | 30歳代 | 日々の生活に追われ、このような施策の知識を得る、参画するのは難しい。企業の理解、協力がなくては推進できないのではと思います。育児をする男性の時間の確保はとても難しい。収入がしっかりあればいいが、時間、収入どちらも得られない。現時点では、仕事、子育てが終了した人に推進してもらえないと考えます。 |
| | 50歳代 | 制度がたとえあっても、実質利用できない場の状況を変えるべきである。例えば、仕事を休んだ時に代替の人が存在しなければ、休みは取りづらくなる。 |
| | 60歳代 | 行政庁内と民間では男女共同参画の組織そのもののレベルに差があるのではないか。 |
| | 70歳以上 | 企業の認識と努力。行政の取組強化。 |

4. 人権・暴力について

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|-------|---|
| 女性 | 40歳代 | 女性の悩み事をもっと気軽に相談できるところを作ってほしい。 |
| | 50歳代 | LGBTについて、暮らしやすい社会を目指す、というのであれば、まずは公立校(市内では中学のみ?)の男女別の制服を廃止すべきでは?男子の制服を着たくない男子・女子の制服を着たくない女子は公立校での義務教育の機会を奪われる。これはおかしいのではないか。 |
| | 60歳代 | 「性暴力被害者のためのワンストップ支援センター」を作り、地域・学校・家庭へと広く告知してほしいと考えています。いろんな地区でできているとラジオで聞きました。何度も警察で話をしたりせず、すぐ病院も紹介してアフターピル等の処方もあるそうです。女性が対応し、精神的ケアも考えてくれるのもっと良いと思います。私にも若い娘がいます。気をつけていても、何があるかわからないので、このような手助けをしてくれる所があると良いと思います。よろしくお願いします。 |
| | 70歳以上 | 夫が妻に対しての暴力等は以前からある事と思いますが、最近は増えている様に思えてなりません。警察署、婦人相談センター、カウンセリングルーム等を利用される事が必要だと思います。弱い女性が泣き寝入りする事のない様な社会を願っています。 景気は上向きになり、黒字も増えているような情報が耳に入りますが、それは大手企業、一部上場の企業だけを見て発表しているのではないのでしょうか。貧困な家庭が増えその結果食事も満足にとれない子どもや虐待が多発している世の中。これらは全て貧困から来るものと思います。もっと弱者に目を向けて将来を担う子どもたちの事を真剣に考えるべきです。お役所仕事は何事も改善されるのが難しいようですがこういう意見も握り潰すことなく、取り組んで下さい。 |

5. 男女の社会参画について

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|------|--|
| 女性 | 30歳代 | PTAなど、子育てに関する事が女性中心で、女性の中でも仕事をしている女性への差別などもある。また、母親が学校のことに関われないことで、子どもが差別をうけているのを目にする。女性同士でもいろいろな見方がある。差別もある。母親の教育や子育ての負担の軽減が必要だと思う。 |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|-------|---|
| 女性 | 40歳代 | <p>女性の積極的な参加を求めるのなら、まず物的支援の徹底が必要だと思う。PR活動があっても、保育園が足りていない現実では最初から子育て後の再就職を考える人は増えないと思う。あとは保育園に入った後もちょっとした熱などの時看ってくれる人がいない家族へのサポートも大切。職場に迷惑をかけてしまう、年休ではまかなえないという不安を抱えては前向きに定年まで働きたいとは思えないと思う。旦那(父)が快く育休や子どものために早退できる職場の雰囲気づくりも大事だと思います。</p> <p>川越市に限らず、「男女共同」と言うわりに「女性の～」 「女性が～」と女性の主張ばかりが目立つ。男性の立場をおびやかすおどしのようにも見える。共同というのであれば「男女の～」 「女性が～で、男性が～」のような、男性への配慮も盛り込んだ施策を打ち立てるべき。この調査書も、女性が弱い立場であるかのような設問が多く、疑問が残る。「認めさせる」ではなく、「認められる」状況に能力等を引き上げる施策が欲しい。PTAをやった時に、あまりに使えない母親が多く、職場でも向上心のない女性は多い。男性ほど社会に責任がない状態に甘えている女性がいるのも確か。</p> |
| | 60歳代 | <p>町内の活動に対して男性ばかりが中心で女性の町内会長がいない事にどうしてと思います。老人問題、子どもの成長。副会長でもいいです。きめ細やかな町内活動ができるのではないかと、「女が出張ると見良くなる」と言われた事があります。そんな男性がまだいるのかと…、男性だから女性だからでなくその人の持っている本人の力を大いに出していける世の中になってほしいものです。</p> <p>公的な機関での女性の管理職を積極的に増やす。</p> |
| 男性 | 30歳代 | 公共機関の会議は全てインスペクションとラウンドロビンを採用して欲しい。 |
| | 60歳代 | <p>地域の防災訓練等、地域の活動には積極的に参加しているが役員の人の中には男性を中心にして事を進行させようとする人がまだ存在します。こうした地域活動では、女性としての視点も大切です。女性の役員を増やすと同時に、参加した人達からも積極的な意見を求める等の対応も必要であると考えます。行政としては、こうした地域活動の役員を引き受けてくれる人達を大切にしたいのは理解できますが、役員自身の職業は何なのか知りませんがとにかく偉そうに振る舞っておられます。若い人達が嫌気を差してしまう気がします。このような状況を打破しなければ、本当の男女共同参画は難しいのではないのでしょうか？</p> |
| | 70歳以上 | 社会参画は男性女性考えず、参加したい人にさせるべき。参加したくない自由もある。 |

6. 男女共同参画を推進するための取組について

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|------|---|
| 女性 | 30歳代 | <p>今回の調査を基に、今求められているものが何かを明確にし、取り組んでいただきたいと思います。</p> |
| | | <p>言葉の意味としては知っていても、いざ自分がその問題に対峙してから改めて調べたりすることは多いと思います。様々な施策をとられていると思いますが、余裕を失った人がすぐに選べるよう、わかりやすい情報提供を望みます。</p> |
| | | <p>日本では女性差別が根深く存在し、私が生きている間には解消されないだろうと絶望し、あきらめています。市の男女共同参画施策が、生きにくさを抱えている人達の救いとなることを願っています。</p> |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|---|--|
| 女性 | 40歳代 | <p>男女共同参画施策についての活動への参加する機会が少ない。又、参加できる物を探す事が容易にできない。活動内容のアピールと参加しやすいシステムが必要である。私事ではあるが市のイベントに参加申請をするのにはがき記入やFAXであり、参加できるのかの返事が遅く、最終的には定員オーバーとの事。仕事をしていても、活動の情報を得る事ができ、参加しやすい時間、システムを考えなおす事、活動の内容も充実した企画にする事が必要です。</p> |
| | | <p>大まかな名前はなんとなく分かるが、とにかく細かいことは分からない。もっと普段より身近に感じるように、広い意味での告知が必要なのではないだろうか。「交通安全、薬物依存、税」と、学校での特別授業のように年1回でもよいので、教育の現場から身近にしてはどうだろうか。</p> |
| | | <p>「男女共同参画」という言葉で具体的にどういうことが行われるか(目指しているのか?)イメージがつきにくいと思いました。幅広い?性差別をなくそうなのか、働きやすい、子育てしやすい、住みやすい世の中にしていこうなのか…全てが含まれるのだと思うが、一言で片付けられない内容な気がしました。自分は今、子育てと介護のダブルケア(都内勤務、時短制度利用)真ただ中で毎日時間に追われている生活をしています。子育て支援や介護支援などの充実と並行して、社会全体が長時間の労働や働き方等を抜本的に意識改革しなければ住みやすくなる気がしません。将来が不安なままです。</p> |
| | | <p>最近、児童館、公民館などで“男女共同参画”のポスターを見ましたが、その瞬間“自分にはあまり関係のない事”って思ってしまいました。男女共同参画推進施設って、聞いても“何??”って思いましたし…。もう少し、一般市民に寄り添う感じというか、内容というか…極端ですが、子どもでもわかるというか…。より良い、川越市になりますように。</p> |
| 50歳代 | <p>川越市では男女共同参画施策の具体的な方針を立てているのですか?問25についてはありきたり。川越市ならでは、の施策が必要かと思えます。ウエスタ川越3階にそんな施設があるなんて知りませんでした。税金を何に使っているのかさっぱりです。まずはそこからスタートでは?</p> | |
| | <p>このアンケートがなければウエスタ川越3Fに施設があることも知りませんでした。昨今のニュースを見ていると(とある女性議員の発言や大学入試の男女差別など)日本がずいぶん遅れていることに気付きました。もう少し興味を持って男女共同参画推進施設等見てみようと思いました。</p> | |
| | <p>市の男女共同参画施策については、その計画についてはまだ読んだことはないのですが、読んでみたいと思う。国や県の計画のブレイクダウンとしての施策だけでなく、どんな川越市においての男女平等の社会実現をするかのビジョンをもっと知りたいと思う。ビジョンと施策のつながり(関連性)を周知してほしいと思う。アンケートの実施を是非、市の施策に生かしてほしい。</p> | |
| | <p>知っている人と知らない人の差が大きいと思う。講演会も、ごく一部の関係者となり、一般の人まで周知されないのが、川越市の広報の、より目立つ場所に、注目される様記載したら良いと思う。あまり目を通さない物、又は紙を配布といった事は、ほとんど無駄(資源的・費用的)と思われる。既にある機関で、良く利用し、利用される場所にてのPRが有効と思います。教育(若い世代)の重要性を感じるので、そこから考える場を作っていく事を望みます。</p> | |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|--|-------|--|
| 女性 | 60歳代 | 川越市に越してきて8年、初めて男女共同参画課という課を知りました。 |
| | | 一定の基準にのっとった人々だけに的を絞る(もちろん援助につなげるのは大切←この周知も大切)のではなく、広く受け入れられる施策にしてほしい。幅広い層、皆々に周知して受け入れられる。そして直面する者には即暖かく迎え入れる場を提供してほしい。(拒否しない)(後廻しにしない) |
| | | 相談しても期待できない。 |
| | | “男女共同参画”という表名がとっつきにくい印象をもちます。サブ的にもう少しくだけたタイトルと一緒に付けてみるのも良いのでは… |
| | 70歳以上 | 知らない事が多く自分でも吃驚しています。広報は毎回目を通してしているので、広報を利用して頂きたいと思います。 まだ宣伝がたりないと思います。 |
| 男性 | 20歳代 | 市が今何について取組んでいるのか、PRしてほしい。 |
| | 30歳代 | 「男女共同参画」という概念を個人の幸福追求の観点からしっかりと構成していただきたい。すなわち、社会に参画することを強制されないように、家庭の中などの狭い領域で生きることによって幸福を見出す人もいることを前提にして、本当に社会に参画したいと思っている人がそうできるような障害となるものを取り除く施策をお願いしたいです。また、社会参画という言葉をだしにして、非正規労働者を増加させるなど、企業の側に有利なようにさせられないように配慮をしていただきたいと思います。一般に「社会人」というのは、仕事をしている人というような意味だろうと思いますので、このような心配をしたところです。 |
| | | 根本的に、保育所不足等があるため、本当に困っていても、相談に行ったら解決しないのではないか。機会が十分に与えられていることを知らずに利用できないのではなく、そもそも機会がない。まずは環境を整える活動をしてほしい。相談しても解決しないのでは意味がない。 |
| | 40歳代 | 企業への関わり、教育、調査・研究、改善 |
| | | 市の参画施策だけでなく法律の知識や、一般的な内容すら関心がないのでまったくなかった。日々の生活でも話題になることはないので、私の周囲の人間も同じではないかと感じる。今後、世間の流れが女性の進出を支援する方へ傾けば自分も協力したいが今はとくに何も考えてはいないし、その余裕もない。 |
| | | 男女共同参画って本当に必要なかがわからない。ケースバイケースだと思う。 |
| | 50歳代 | 行政においては相談窓口のアピールや、相談員の教育など行ってほしいと思う。 |
| | | 問25の設問にもありましたが今後、男女平等教育の充実と保育園・学童保育室などの子育て環境の整備・充実が重要と考えます。 |
| | | 市民に向けて、情報発信を継続して行ってもらいたい。 |
| | 60歳代 | 重要な事ですので、川越市として、発信出来る様、意見に耳を傾け、がんばって下さい。 |
| 今回のアンケートでは、男女共同参画に対する施策方向を、調査する意図とは異なる設問が多く、疑問を感じる。具体的には、個別DVの課題や、企業、職場での差別(性差だけにとどまらない)に関しても課題が多い。市の施策を具体的に何をどうしていくか、はっきり打出すべきと考える。かつテーマ毎に方向性を出して下さい。 | | |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|---|------|--|
| 男性 | 60歳代 | 市の男女共同参画施策とは何であり、いつだれがどのように何をするのか。何のためにするのか。必要経費(予算)は税金から拠出されているのか。予算額は市制の何%かなど具体的に公表してもらい機会を増やした方が良く考えます。 |
| | | 「何となく聞いたことはあってもよくわからない」のが施策だと思います。市民に広く知ってもらうことが大事ですね。女性が活躍できる社会の風土を作っていくって下さい。 |
| やめてほしい。 | | |
| 男女共同参画という言葉は聞いた事はあるが何をしているかは知りませんでした。広報誌等で特集を組むとかし、もっと多くの人々に知ってもらう努力が必要だと思いました。 | | |
| 70歳以上 | | 男女共同参画についての集積計画を知りたい。 |
| | | 男女共同参画の事業については、法体系に取り入れる社会環境はすでに整備しつつあると考えている。しかし、事業が総花的になり、具体的な行動と理念環境づくりとが入り乱れ分かりづらい。もう少し緻密な具体的な目標を中期、長期に立て成果を計る工夫をしないと(評価方法の確立)考え方は良いが、説得力に欠けたものになっているような気がしています。 |
| | | 男女共同参画施策のPRが必要！ |
| | | 自治会等の回覧等で分かりやすいPRをすべきでは？身近なものとして感じない(男だから？必要な人に利用しやすい用にすべきでは？) |
| | | 自民党の政策等で見える事は、男の人手が足りなくなって男より安く使える女を使おうという点が見え見えである。男女の違いをはっきり認識しつつも、差別ではない違いを制度的に保障する。例えば出産などは女性個々の機能であり、職場でそれを保障する必要がある。更に、女性のハンディを認識して昇進にゲタをはかせる必要がある。西欧では、女性管理職の占有率を高く設定して、それを守らない職場には、ペナルティを課す。もっと厳しくやる。政府は本気でない。 |
| | | 「男女共同参画施策」の言葉を初めて知りました。もう少し、くだけた表現をして、判り易く説明して欲しい。 |
| | | 川越市男女共同参画推進施設(ウェスタ川越3F)のPR不足。 |
| 性別、年代無回答 | | 川越市もパートナーシップ制度を取り入れれば、川越に存住して仕事をするLGBTの人が増えるのではないのでしょうか。そして、仕事能力は求められるが、男だから女だからということでの差がなくなってくるのではと思います。 |
| | | 友人が、この事業に参加しているが本人も理解しにくいほどよくわからない事業だと思う。PRが足りないのか、自分に必要としていないからなのか？ |
| | | 今更何を！！市がこのレベルなら早急に転居検討。 |

7. 子育て支援施策について

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|------|---|
| 女性 | 30歳代 | 市が、どのような施策をしているのか、全く知りません。逆に、市としてはどのような発言方法を取られているのでしょうか？保育園・学童保育室の充実はマストだと考えます。川越駅西口に、「広い土地があるのだし駅近だしそういう場所に保育園等を置けばよいのに…」という半ばあきれた声を同世代から聞きます。行政と市民との感覚は決して近いものではない気がします。 |
| | 30歳代 | 働く意欲があっても、子育ての中の女性にとっては保育園問題、収入に対して保育料が半額ほどかかり、思っているほど収入増にならないのが現実です。男女参画と同時に、社会全体が子育てをする意識をもち、その場しのぎでない長い日を見た環境を整えてほしいと思います。 女性が出産・育児と仕事を両立できるよう、保育園を充実させてほしいです。 |
| 男性 | 20歳代 | 保育士・保育園を充実させてほしい。 |
| | 30歳代 | 川越市の保育園や子育て支援など、働く女性・親に対する行政サービスのレベル、質が低いと感じる。特に他の市に比べて保育園が少なく(特に通勤に有利な駅周辺)、各種の補助も少ないと感じる。男女共同参画を進めるためには、まず、一番の負担となる子育て面に関するインフラを整備する必要があると考えています。 |

8. このアンケートについて

| 性・年代 | | 回答内容 |
|--------------------------------|---|---|
| 女性 | 30歳代 | この意識調査には、どの位女性の担当がいるのか、男女の割合が気になりました。男性目線の質問が多いように感じました。 |
| | 50歳代 | この言葉自体の意見もわからずのアンケートで、どう答えてよいのかわからなかった。 |
| | | 今回の意識調査に記入してみても、はじめて男女共同参画という取組を知り、内容を知りました。 |
| | 60歳代 | このアンケートを基にした結果方針等を公開して下さい。公開方法は何通りでもありません。多くの人々の目や耳に届けて下さい。 |
| 今回のアンケート内容が年齢、立場によって答えにくい物が有る。 | | |
| 70歳以上 | お仕事ご苦労様です。まずこのアンケートの答えづらいのには、閉口しました。無作為との人選ですが、70才以上の私の立場では、どう答えたものか考えてしまい、一時、しまいこんでしまいました。ハガキをいただき頑張って読み返し書きましたが、あちらこちらで矛盾してしまっています。現役時代を終え(子育ては同時並行)介護と孫育ての10年を過ごし、今に至っている、私の立ち位置です。日本はまだまだ男社会、社会全体の意識を変えるには、百年単位の時間がかかるでしょう。世界との比較アンケートでの10本の女性の人権の低さは、真実だと思うと同時にはずかしいです。このアンケートのまとめと方向性など出すのは、大変なお仕事(役割)と思います。頑張ってください。 | |
| | 高齢者の為、このアンケートはあまりにも設問が多すぎます。 | |
| | アンケート調査がきて、始めて知りました。 | |
| | 高齢者にはアンケート、無意味に思います。 | |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|---------------------------------------|-------|---|
| 女性 | 70歳以上 | 私は年齢が78才なのであてはまるものが難しく何を書けてないものがあるが申し訳なく思いました。 |
| 男性 | 20歳代 | アンケート依頼しているのに、返信用封筒が小さくて困る。 |
| | 30歳代 | このようなアンケートを初めて書きました。貴重なアンケートで、とても良い事だと思うのだが、何故1家庭1人だけしか書けないようなものになっているかわからない。パートナーの意見も書けないと意味がないと思う。男女等差別がない社会を目指したいと思うのでそこも見直して頂きたい。 |
| | | アンケートの集計の方法をもっと時代と合ったやり方にした方がよい(その方が精度とレスポンス率が上がると思う)。また効率も上がるので人件費などのコストを分析や別の予算に回せると感じました。またデータを拡大して第三者機関や有識者の意見などを反映してPRにつなげればよいと感じました。施策とは別の意見ですみません。 |
| | 60歳代 | 経費の無駄使いと思う。(本アンケート) |
| | 70歳以上 | このアンケートの意図が分からない！結果の評価に疑問が湧く、平均的データをとって、意味があるのか？ |
| カタカナ用語が多く意味がわからない。 | | |
| 定年退職して10年以上の人間の意見より現役世代の方の意見を聞いた方が良い。 | | |
| このアンケートにより、どのようなメリットがあるのか？ | | |
| 無回答 | 70歳以上 | 後期高齢者を迎え人生を振り返ってみると我慢の人生だった様に思い、この意識調査にあまり役に立ってないように思います。 |
| 性別、年代無回答 | | このアンケート方法はわかりづらいです。もっと理解しやすいアンケートにして下さい。読むだけで疲れてしまいました。どの様にして人選したのでしょうか？ |
| | | ある程度知ってはいますが、20才以上無作為はわかりますが、統計的な数値として利用するのであれば、20才～上限も考えなくては統計が無意味だと思います。 |

9. その他の意見

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|-------|--|
| 女性 | 60歳代 | あらゆる施設を設置したリーダーの他人事と思わず、スピード。 |
| | 70歳以上 | 勉強不足ですみません。病気をせずに頑張って生活出来たらと思います。「いもっこ体操」が老人にはとても良いです。これからも続けるつもりです。世の中に取り残されない様にならないといけなと思いました。 |
| | | 住みやすいまちづくりに充実してほしいです。たとえば、高齢者が引き込もりにならないように、タクシーの補助など… |
| | | このアンケートを記入していて、私などは人生のラストランをそれでも元気に走っていて、このアンケートにあるような苦しい事も大変な事も知らずに過ごして来て、私個人としてはまあ平穏な人生だと思っています。これからの人達の為にどうぞがんばって下さい。住みやすく、私のようにラストランまで楽しく暮らせるように…。 |
| | | 高齢となり、この様な調査に選ばれ恐縮です。本来、男女共同参画施策等気にもしておりませんでした。今後、日々勉強等を致したいと思いました。 |

| 性・年代 | | 回答内容 |
|------|-------|--|
| 女性 | 70歳以上 | 水回りについて台風の場合災害がない様にしてもらいたい。 |
| 男性 | 40歳代 | <p>日本を食い物にしている長はいらない。すでに手遅れになっているので市長、議員は女性で。献金の全面廃止。献金の蠅の排除。正しい政治を。大口献金者の意向に沿う蠅の排除。健康な民主政治を。</p> <p>制度を変えようと検討するのは良いと思いますが、このアンケート調査をしている人が、自分自身が楽しいと思える生活をしていますか？そのベースがないのに制度だけ変えても、またうまくいかないことが出てきて、制度をかえるということの繰り返しではないですか？制度がうまくつくれなかったとしても、その制度を作る過程でたずさわるとくさんの人が皆、楽しく生活しながら進められたら良い成果だと言えるのではないですか。結果とか周りとか過去にしばられず今、自分の楽しい生活を送ることを今やり、制度を作れば、言葉だけじゃない意味のあることができるんじゃないですか。頑張ってください。</p> |
| | 70歳以上 | 男・女にかかわらず、川越に住んで良かったと思える市政の構築を期待します。 |
| 無回答 | 70歳以上 | 私は八十八才でこれにあてはまる資格はないと思うのですが十分な解答が出来ませんので、申し訳ございませんでした。 |