

川越市立高等学校教員人事応募制度の概要

1 教員人事応募制度の目的

川越市立高等学校長が当該学校の「目指す学校像」、「重点目標」等を公開して教員を募集し、応募した教員の中から必要とする人材を確保するとともに、人事交流を推進し、特色ある学校づくりと教職員組織の充実と活性化を図る。

2 「学校自己評価システムシート」、「教員人事応募シート」の公開

「目指す学校像」の実現、「重点目標」の達成に向けた課題を解決するための具体的な方策を記した「学校自己評価システムシート」と、応募教員への期待を記した「教員人事応募シート」をホームページで公開し、学校の課題に積極的に挑戦しようとする教員の意欲を最大限に活かすとともに、市民に情報の提供を行い、学校改善に資することを期する。

3 募集する教科

募集する教科は、次年度に補充可能な枠がある教科とする。

4 応募できる教員

次の(1)～(3)のいずれも満たす高等学校登載者が応募できる。

- (1) 埼玉県内の県立学校又は市立の高等学校・特別支援学校に現在勤務する者。ただし、管理職候補者名簿登載者は除く。
- (2) 現任校における年度末在職年数が5年以上の者。
- (3) 採用後2校目以降の学校に勤務する者。

5 実施スケジュール

令和7年9月上旬	県立学校等の教員への周知
9月26日まで	所属長は所定書類を募集校の校長へ提出
10月上旬から中旬	第一次選考
10月中旬	第二次選考(面接)
10月17日まで	配置希望者を市・県教委に具申
令和8年4月1日	人事異動

6 市立川越高等学校の令和8年度当初募集人数

理科(生物) 1名 理科(物理) 1名 英語科 2名
家庭科 1名 商業科 2名 のうち2名



川越市マスコットキャラクター ときも