

川越市職員募集案内別冊



誇りを持ち 川越の未来を想い 市民とともに歩む職員

【募集案内】

事務、保育士

(大学・短大・高校・民間)

土木、建築、電気、機械

(大学・高校・民間)

社会福祉士、保健師

学芸員(民俗学)、放課後児童支援員

事務(障害者対象)

【申込方法】インターネットによるWeb申込み

申込期限は職種によって異なります。

詳しくは市ホームページをご覧ください。



川越市マスコットキャラクター
ときも



(職員採用情報)

目次

川越の位置 *~Location of Kawagoe City~* P1

数字で見る市民生活 *~Civic Life Statistics~* P2

川越を知る *~Topics of Kawagoe City~* P3

川越市の組織 *~City Organization~* P4

先輩職員の声 *~Message from Senior Workers~* P5

勤務時間・休暇制度 *~Working hours & Leave ~* P7

職員研修制度 *~Training programs~* P10

よくある質問 *~Frequently Asked Questions~* P12

第四次川越市総合計画 *~The Fourth Kawagoe City Master Plan~* P17

~Location of Kawagoe City~

川越の位置

川越市は、埼玉県の南西部、武蔵野台地の東北端に位置し、面積 109.13 平方キロメートル、人口 35 万人を超える都市です。

都心から約 30 キロメートルの首都圏に位置するベッドタウンであり、市内には、東武東上線、西武新宿線、JR川越線など複数の路線、1日 8 万人以上が乗車利用する川越駅等、合計 11 の駅があります。

また、ほうれん草、小松菜、里芋などの商品作物を生産する近郊農業、交通の利便性を生かした流通業、伝統に培われた商工業、豊かな歴史と文化を資源とする観光など、充実した都市機能を有する県南西部地域の中心都市です。

人口

約 35 万人

年間観光客数（令和 6 年）

735.8 万人

指定文化財
（令和 7 年）

248 件

平均気温（令和 6 年）

17.2 度

面積 109.13 平方キロメートル

周囲 86.8 キロメートル

北緯（市役所）35° 55' 30”

東経（市役所）139° 29' 08”

海拔（市役所）18.5 メートル



～Civic Life Statistics～

数字で見る市民生活

人口密度
(令和7年1月1日)

3,233 人/平方km

世帯
(令和7年1月1日)

1世帯 2.1 人

転入 (令和6年)

1日に 45.7 人

転出 (令和6年)

1日に 39.2 人

結婚 (令和6年)

1日に 3.9 組

離婚 (令和6年)

1日に 1.4 組

出生 (令和6年)

1日に 5.2 人

死亡 (令和6年)

1日に 11.4 人



公立保育園
(令和7年4月1日)

19 園

高齢者(65歳以上)
(令和7年1月1日)

3.7 人に1人

川越駅乗車人員
(令和5年度)

1日当たり 92,643 人

公園面積
(令和6年4月1日)

市民1人当たり 4.77 m²

配水量 (令和5年度)

1日1人当たり 299ℓ

ごみ (令和5年度)

1日1人当たり 747 g

消防職員
(令和6年4月1日)

813 人に1人

医師
(令和5年1月1日)

381 人に1人

市税 (令和5年度)

1人当たり 166,342 円

~Topics of Kawagoe City~

川越を知る

小江戸川越（蔵造りの町並み・時の鐘）

歴史的な観光資源と都心からの交通利便性に恵まれる川越市は、年間を通して多くの観光客が訪れる県内有数の観光地となっています。

川越市は1922年（大正11年）12月1日に県内で初めて市制を施行し、2022年（令和4年）市制施行100周年を迎えました。次の100年に向けて、歴史や伝統文化を生かした観光振興に加え、インバウンド施策の積極的な推進、周辺市町との広域連携による新しい観光ルートの形成などにも取り組んでいます。

●観光客数

7,358,000人 [令和6年]

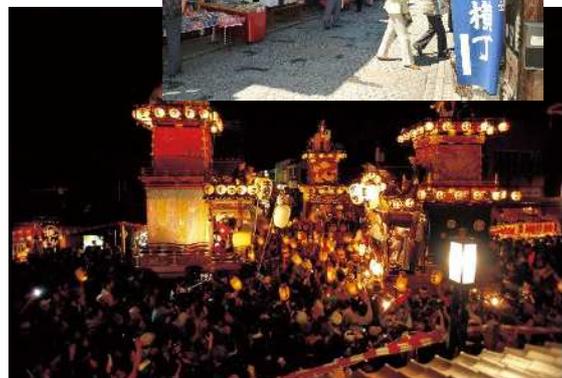
●主な観光スポット等

- ・蔵造りの町並み（一番街周辺）
- ・時の鐘
- ・菓子屋横丁
- ・川越城本丸御殿
- ・喜多院（川越大師）
- ・川越氷川神社

●川越まつり

平成17年に「川越氷川祭の山車行事」として国指定重要無形民俗文化財の指定を受け、平成28年には「山・鉦・屋台行事」の一つとしてユネスコ無形文化遺産にも登録されています。

（毎年10月の第3土・日に開催）



~City Organization~

川越市の組織

部 局	室 ・ 部	主な課・施設等
市長部局	秘 書 室	
	広 報 室	
	防災危機管理室	
	総合政策部	政策企画課、社会資本マネジメント課、行政改革推進課、情報政策課
	総 務 部	総務課、職員課、契約課、技術管理課、人権推進課
	財 政 部	財政課、管財課、市民税課、資産税課、収税課、収納対策課
	市 民 部	地域づくり推進課、市民センター（11箇所）、広聴課、防犯・交通安全課、男女共同参画課、市民課、斎場
	文化スポーツ部	文化芸術振興課、スポーツ振興課、国際文化交流課、美術館
	福 祉 部	福祉推進課、指導監査課、生活福祉課、障害者福祉課、地域包括ケア推進課、高齢者いきがい課、介護保険課
	こども未来部	こども政策課、こども育成課、保育課、保育園（19園）、こども家庭課、母子保健課、療育支援課、児童発達支援センター
	保健医療部	保健医療推進課、国民健康保険課、高齢・障害医療課
	保 健 所	保健総務課、保健予防課、食品・環境衛生課、衛生検査課、健康管理課、健康づくり支援課
	環 境 部	環境政策課、環境対策課、産業廃棄物指導課、資源循環推進課、収集管理課、環境施設課
	産業観光部	産業振興課、雇用支援課、農政課、観光課
	都市計画部	都市計画課、都市景観課、都市整備課、交通政策課、公園整備課、建築指導課、開発指導課、川越駅西口まちづくり推進室、新河岸駅周辺地区整備事務所
建 設 部	建設管理課、道路街路課、用地課、道路環境整備課、河川課、建築住宅課	
会 計 室		
上下水道局		総務企画課、財務課、給水サービス課、事業計画課、水道課、下水道課、上下水道管理センター
議会事務局		庶務課、議事課
教育委員会	教育総務部	教育総務課、教育財務課、学童保育室（32室）、地域教育支援課、文化財保護課、公民館（18箇所）、図書館（4箇所）、博物館
	学校教育部	学校管理課、教育指導課、学校給食課、市立川越高等学校、教育センター、小学校（32校）、中学校（22校）、特別支援学校
選挙管理委員会事務局		
監査委員事務局		
農業委員会事務局		

事務

広報室
主事 (令和2年度入庁)

広報室は、ホームページや広報紙、公式SNSなどの媒体を利用して、市の事業やイベントなどの情報発信の運営・管理を行っています。私は、ホームページや公式SNSの更新や、各所属が作成した事業案内や講座情報などの確認を担当しています。

昨年度はホームページのリニューアルを行い、利用者の皆様が必要としている情報にたどり着きやすく、使いやすいサイトを目指し、構築を進めました。実際に、使いやすくなったとお声をいただいた時は、達成感がありました。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



時間	1日のスケジュール
午前 8時15分	出勤
午前 8時30分	スケジュール確認、メール・決裁文書確認
午前 9時30分	市公式Instagram更新
午前 10時30分	業者との打ち合わせ
正午	昼食 1時間
午後 1時00分	決裁文書作成
午後 3時00分	市公式ホームページ更新
午後 5時00分	書類整理・スケジュール確認
午後 5時15分	退勤

土木

建設部 河川課
技師補 (令和6年度入庁)

河川課は、主に河川の護岸改修や水路の整備・維持管理のほか、排水機場やポンプ施設の修繕などを行っています。その中で私は、水路整備工事の設計や施工管理、草刈りの委託業務を行っています。

公共工事の発注者として設計から完成まで携わることが出来、それが目に見える形で残り、完成後に地域の方々から感謝されたときは大きなやりがいを感じます。

技術職は市民の皆様の安全に直結する業務を担うため、責任もありますが、地域の発展に貢献できるやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



時間	1日のスケジュール
午前 8時15分	出勤、パソコン立ち上げ等準備
午前 8時30分	朝礼、メール・スケジュール確認
午前 9時00分	現地調査
午前 10時00分	担当する工事現場の立会い
正午	昼食 1時間
午後 1時00分	委託業者との打合せ
午後 2時00分	工事の設計・図面作成
午後 4時30分	決裁文書・回覧文書確認
午後 5時15分	退勤
午後 6時00分	川越市役所野球部の練習

電気

上下水道局 上下水道管理センター 技師 (令和4年度入庁)

上下水道管理センターの水道施設担当は、水道施設の維持管理や水道水の水質管理を主に
行っています。川越市では、地下水を浄水処理した水と埼玉県営水道から供給される水を市
内に配水しています。

設備や水運用に関することなど幅広い知識が必要とされるため、学ぶことの多い職場で
すが、職員同士で情報を共有し、協力しながら日々業務を行っています。

水道は生活を送る上で欠かすことのできない重要なライフラインのひとつであり、とても
やりがいを感じる仕事です。皆さんと共に働ける日を楽しみにしています！



時間	1日のスケジュール
午前 8時00分	出勤
午前 8時30分	朝礼・夜勤者からの引き継ぎ、メール確認、決 裁文書・回覧文書確認
午前 9時00分	水質検査の為の採水業務
午前 11時00分	委託・修繕等の設計書作成
正午	昼食 45分間
午後 1時00分	点検委託立会
午後 3時30分	報告書類確認
午後 4時55分	夜勤者への引き継ぎ、スケジュール確認
午後 5時00分	退勤

保育士

古谷第二保育園 保育士 (令和6年度入庁)

保育園では、毎日子どもたちと一緒に元気に過ごしています。私は1歳児の担任で0歳児と
合同の部屋で過ごしています。散歩や水、砂遊び、季節の行事など様々な経験を一緒に楽し
んでいます。

子どもは日々の成長が大きく、保護者や職員と共に成長が見られることにやりがいを感じ
ています。

また、職員同士もとても話しやすい関係のため、疑問に思ったこともすぐに聞くことが
でき自分自身の成長にも繋がります。そして、子どもたちが「保育園が楽しい」と思えるよう
日々の保育を大切にしたいです。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！



時間	1日のスケジュール
午前 8時15分	出勤
午前 8時30分	スケジュールの確認、視診
午前 9時20分	絵本・手遊び、おやつ準備
午前10時00分	室内外遊び、散歩(公園、土手、学校など)
午前11時00分	子どもと一緒に給食(給食準備・片付け)
正午	着替え、室内遊び
午後 0時30分	午睡、寝かしつけ、事務業務 休憩45分
午後 3時00分	起床、おやつ(準備・片付け)、着替え 室内外あそび、掃除、荷物の確認
午後 5時00分	遅番の職員に引き継ぎ、退勤

～Working hour & Leave～

勤務時間・休暇制度

勤務は、原則として月曜日から金曜日までの午前8時30分から午後5時15分までです。ただし、配属先により、土曜日・日曜日の勤務や通常と異なった勤務時間が適用になる場合があります。

休暇は、年次有給休暇の他、疾病等の場合に与えられる病気休暇、婚姻、忌引、出産等の場合に与えられる特別休暇等があります。

休暇制度

《休暇制度》

年次有給休暇：年間20日（4月1日採用の場合15日）付与されます。

令和6年の職員1人当たりの平均取得日数は14.5日です。

夏季休暇：夏季において心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実を図る目的で6月から10月までの期間で、8日間取得できます。

婚姻休暇：婚姻時に7日間まで取得できます。

その他、病気休暇、忌引休暇等様々な休暇制度があります。

子育て関連制度

《妊娠したら》

通院休暇：妊娠中に妊娠や出産に関して必要な健康診査等を受ける場合に取得できます。

妊娠障害休暇：妊娠に起因するつわり等の障害のために勤務することが困難な場合に取得できます。

通勤緩和休暇：妊娠中に母体や胎児の健康保持に影響があると認められる程度に混雑する交通機関を利用して通勤する場合に取得できます。



《出産する場合》

産前産後休暇：出産予定日の前6週間、後8週間の休暇が取得できます。さらに2週間の範囲内の期間を加算することができます。

《男性の育児参加》

出産補助休暇：男性職員が妻の出産をサポートするために取得できます。

男性の育児参加休暇：男性職員が育児をサポートするために取得できます。

《子どもが生まれたら》

育児休業：3歳に満たない子を養育する場合に取得できます。

育児時間休暇：1歳の誕生日の前日まで1日2回（午前・午後）それぞれ30分間取得できます。

部分休業：小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合に、勤務時間の始めと終わりに合計で2時間の範囲内で取得できます。

育児短時間勤務：小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合に、勤務パターン（週5日、1日4時間55分勤務など。）を4種類から選べます。

子育て休暇：義務教育修了前の子の学校行事に出席する場合などに取得できます。

職員の育児を応援しています！！

《産業観光部 雇用支援課 主任 （平成26年度入庁）》

私は昨年度1か月間、育児休業を取得しました。1か月もの間、仕事をお休みしてしまうことに最初は抵抗がありましたが、上司に相談したところ、快く育児休暇の取得を促してくださいました。このような機会をいただき、上司や同僚職員には感謝の気持ちでいっぱいです。

育児休業期間は、初めての育児で寝不足になったりと大変なことも多かったです。ミルク作りやおむつ替えなど新生児期特有の育児と向き合い、職場にいたら見られなかったであろう子供の一瞬一瞬の表情や、小さな成長を近くでみることができ、何事にも代えがたい貴重な時間となりました。

川越市役所は男性の育児休業取得にも理解が深く、男女問わず子育てに関する制度が充実しており、実際に周囲から応援されて取得できる環境が整っています。

皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



《福祉部 生活福祉課 主事 (平成 25 年度入庁)》

私は2歳と1歳の男の子を育てています。長男の休業中に次男を妊娠・出産したため2年半の育児休業を取得しました。

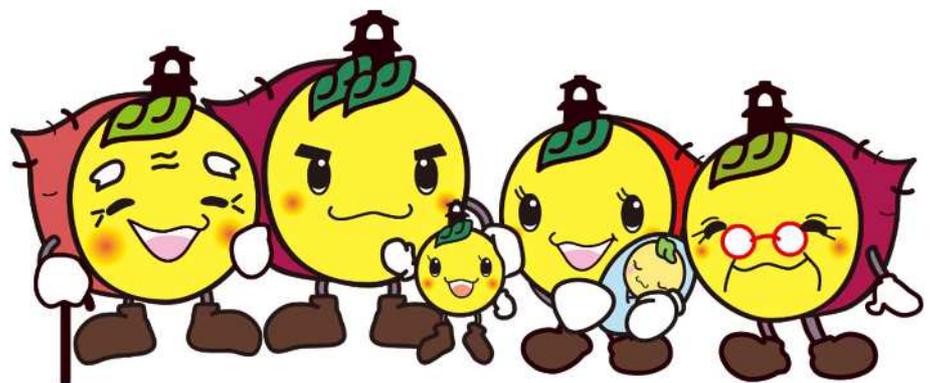
長男を出産するまでは仕事を中心とした生活を送ってきた私にとって、仕事から離れて長期の育児休業を取得することには、同僚や上司に負担をかけてしまうことや、復職への不安がありました。しかし、川越市には実際に育児休業を取得して、復職後は子育てと仕事を両立させている職員も多くおり、育児休業を取得しやすい環境のため、安心して取得できました。

育児休業中は仕事から離れて育児に専念することができ、家族の思い出をたくさん作ることができて大変貴重な時間でした。子どもの成長は早く、昨日までできなかったことが次の日にはできるようになっていることも多く、子どもたちの「初めての●●」に数多く立ち会えたことは、親としてもとても嬉しかったです。

育児休業取得中は職員課主催の育休復帰セミナーがあり、育児休業中の方、復職後の方の話聞くことができ、復職後の家庭と仕事の両立をイメージすることができました。

現在は部分休業を取得して、業務と家事育児に追われる目まぐるしい毎日を送っています。子どもの急な体調不良等でお休みを頂くこともあります。復職後も子育てと仕事の両立をするための制度が充実しておりとても働きやすい職場で助かっています。

ぜひ私たちの仲間として一緒に働きませんか。皆さんと一緒に働ける日を心待ちにしています。

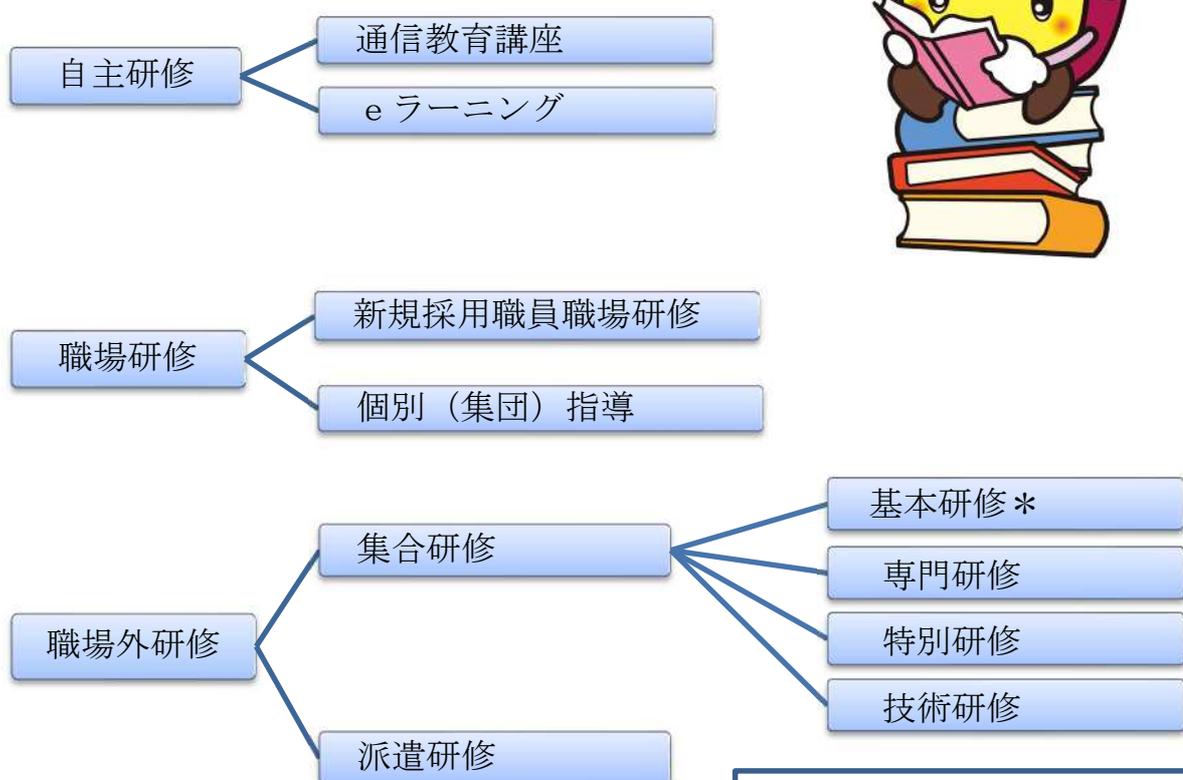


~Training Programs~

職員研修制度

職員一人ひとりが主体的かつ意欲的に自己啓発に取り組み、成長を続けていけるよう、以下の研修体系に沿って職員研修を実施しています。

職員研修体系



*基本研修：職位ごとに応じて求められる意識を向上させ、その能力を習得するための研修です。

入庁後は…

基本研修として、入庁後4月に1週間程度、川越市に関する講義のほか、ビジネスマナーなどを全員が受講します。配属後は、それぞれの職場で先輩職員によるOJT（職場研修 On the Job Training）が実施されます。その後、10月頃には地方公務員法、地方自治法等の研修を受講し、採用2年目には採用2年次研修により、1年間の振り返りを行います。採用された職員は公務員として、職務を遂行するために必要な、知識と技能をその都度習得す

ることができ、安心して仕事に取り組むことができます。

基本研修の他、職務遂行に必要であるコミュニケーションや法務などについて学ぶ『専門研修』や、人権、環境、協働などのテーマについて理解を深めるための『特別研修』が用意されており、希望者が受講することができます。

また、川越市以外の機関が実施する専門性の高い研修にも、職場の状況等に応じて参加することができます。このように、様々な研修の実施により、職員一人ひとりの能力、資質の向上を図っています。

備忘録

～Frequently Asked Questions～

よくある質問

【市の施策、特色等】

Q1 川越市の特色、強みは何か。

A 川越市は、都心から電車で30分程度の首都圏に位置しています。小江戸と呼ばれる豊かな歴史と交通の便を活かした観光地として知られていますが、観光だけではなく、農業・流通業・商業・工業などがバランスよく発展しています。これらの様々な分野の強みを活かしたまちづくりを進めていくことができます。

Q2 川越市の主要な施策は何か。

A 将来都市像である「人がつながり、魅力があふれ、だれもが住み続けたいまち 川越」の実現に向け、第四次川越市総合計画を策定し、この計画に基づいた取組みを進めています。後期基本計画（計画期間：令和3年度から令和7年度）では福祉、教育、環境等の8分野から52の施策を掲げています。

Q3 川越市だからできる仕事は何か。

A 川越市は平成15年（2003年）に埼玉県内で初めて中核市に移行しました。中核市には、都道府県が行うこととされている事務の内、身体障害者の手帳の交付、診療所、助産所の開設許可、産業廃棄物処理業の指導監査、土地区画整理組合の設立の許可等、約2,500の事務が移譲されます。

これにより、市民にさらに身近な立場から、そのニーズに合った、質の高いサービスを提供することができます。また、川越市の実情にあった個性豊かなまちづくりを推進することができます。

Q4 川越市が求めている人物像は何か。

A 以下のURL及びQRコード（市ホームページ）にて「川越市人財育成基本方針」を公表しています。

<https://www.city.kawagoe.saitama.jp/shisei/seisaku/1008208/1008209/1008210.html>

こちらにめざす職員像

（「誇りを持ち 川越の未来を想い 市民とともに歩む職員」）

を示しています。詳しくは、上記URLまたはQRコードで御確認ください。



Q5 川越市が抱えている課題は何か。

A 経済情勢や雇用環境の変化に加え、少子高齢化や人口構造の変化を受けて、市の財政は今後も厳しい状況が続くと見込まれています。市民ニーズが多様化、複雑化している中で、限られた行財政資源を効果的に活用していくことが求められています。

Q6 職員の意見を直接施策に反映させるような仕組みはあるか。

A 職員の創意工夫による改善の意見や考案の提出を奨励して事務能率の向上を図るとともに職員の勤務意欲を高めることを目的とする「事務改善提案」制度があります。優秀な改善案は市政に取り入れます。

Q7 川越市職員の人数と平均年齢は。

A 川越市には、令和7年4月1日現在、2,399人の職員がいます。このうち女性は968人で、全体の40.35%です。

また、職員全体の平均年齢は42.5歳となっています。

Q8 川越市職員の市内・市外在住者の比率は。

A 令和7年4月1日現在、2,399人の職員のうち川越市内在住者は1,426人で、全体の59.4%です。

【採用後の処遇・人事等について】

Q1 専門職は、何人くらいいるのか。

A 令和7年4月1日現在の事務職以外の職種の数人は、次のとおりです。

なお、配属先、職務内容の概要については募集案内をご覧ください。

人数 職種	合計	男性	女性
社会福祉士	30人	14人	16人
土木	140人	133人	7人
建築	41人	33人	8人
電気	27人	27人	0人
機械	17人	17人	0人
化学	18人	16人	2人
保育士	255人	5人	250人
保健師	74人	1人	73人
放課後児童支援員	28人	9人	19人
作業療法士	2人	0人	2人
理学療法士	1人	1人	0人

Q2 異動の周期について

A 原則として5年を目安に異動します。

また、令和7年4月1日より市内公募制度を実施しています。

市内公募制度とは、一定の要件を満たす職員が希望する事務事業を所管する所属の選考を受け、合格した職員が当該所属に異動し、当該事務事業に従事する制度をいいます。

若手や中堅職員の主体的なキャリア形成を支援し、やりがいや能力の向上を図るとと

もに、組織の活性化に資することを目的としています。

Q3 昇任試験について

A 昇任試験は、実施していません。

Q4 育児休業等の取得状況について

A 令和6年度の育児休業等の取得状況については以下のとおりです。

	育児休業	部分休業
男性職員	45人(39人)	41人(12人)
女性職員	90人(37人)	108人(28人)

表中のカッコ内の数字は、令和6年度中に新たに休業制度を取得した者の内数です。

※育児休業とは、3歳に満たない子を養育する場合に取得できる制度です。

※部分休業とは、小学校就学前の子を養育する場合に取得できる制度で、勤務時間の始めと終わりに合計で2時間の範囲内で取得できます。

【採用試験について】

Q1 採用予定人員は、増える可能性はあるのか。

A 職員の数は条例で決まっており、欠員状況に応じて職員を採用しています。現在の採用予定人員は、募集案内を作成した時点での欠員状況によって決定しています。したがって、最終合格者が決まるまでの間に新たに欠員が生じた場合は増える可能性があります。

Q2 昨年度の最終合格者の男女比率は。

A 令和6年度（令和7年4月1日採用）の最終合格者は111人中、男性が57人、女性が54人です。

Q3 他市町村の出身者は、不利にならないのか。

A 不利にはなりません。令和6年度（令和7年4月1日採用）の最終合格者は111人中、市内が37人、市外が74人です。

Q4 第一次試験の内容について

A1 <<事務（大学・短大・高校）・社会福祉士・土木（大学・高校）・建築（大学・高校）・電気（大学・高校）・機械（大学・高校）・保育士・保健師>>
 第一次試験の内容は、以下の通りです。

職種 (受験区分)		面接試験	教養試験		専門試験	SPI3
			大卒程度	高卒程度		
事務	大学 A	○	○			
	大学 B	○	○		○	
	大学 C	○				○
	短大	○		○		
	高校	○		○		
社会福祉士		○				○
土木	大学 A	○			○	
	大学 B	○				○
	高校	○			○	
建築	大学 A	○			○	
	大学 B	○				○
	高校	○			○	
電気	大学 A	○			○	
	大学 B	○				○
	高校	○			○	
機械	大学 A	○			○	
	大学 B	○				○
	高校	○			○	
保育士		○			○	
保健師		○				○

○面接試験：筆記試験の前に個人面接を実施します。筆記試験とは別日で行います。
 なお、面接試験を受験していない人は筆記試験を受験できません。
 ※高校（事務、土木、建築、電気、機械）の受験者については、個人面接を筆記試験と同日に実施します。

○教養試験：五肢択一のマークシート方式です。

○専門試験：五肢択一のマークシート方式で各職種、（事務（大学 B）・土木（A・高校）・建築（A・高校）・電気（A・高校）・機械（A・高校）・保育士）に関連する専門科目となります。
 ※高校（土木、建築、電気、機械）の出題の程度は高校卒業程度のものであります。

○SPI3：言語分野と非言語分野で職務遂行に必要な総合的な基礎能力をみる試験です。

- A2 ≪事務・土木・建築・電気・機械・保育士≫（民間企業等職務経験者）
 ○面接試験：筆記試験の前に個人面接を実施します。筆記試験とは別日で行います。
 なお、面接試験を受験していない人はSPI3を受験できません。
 ○SPI3：言語分野と非言語分野で職務遂行に必要な総合的な基礎能力をみる試験です。
- A3 ≪放課後児童支援員・学芸員（民俗学）≫
 ○SPI3：言語分野と非言語分野で職務遂行に必要な総合的な基礎能力をみる試験です。
- A4 ≪事務（障害者対象）≫
 ○教養試験：五肢択一の問題です。出題の程度は高校卒業程度のものです。
 ○性格特性検査：公務員に求められる資質をみる検査です。

Q5 第二次試験の内容について

- A1 ≪事務（大学・短大・高校）・社会福祉士・土木（大学・高校）・建築（大学・高校）・電気（大学・高校）・機械（大学・高校）・保育士・保健師≫
 ≪事務・土木・建築・電気・機械・保育士≫（民間企業等職務経験者）
 性格特性検査・グループワーク・面接試験を実施します。
 性格特性検査は、第一次試験合格者に受験用URLをメッセージで送付し、各自Webで実施します。
 ○性格特性検査：公務員に求められる資質をみる検査です。
 ○グループワーク：集団で、課題について作業をしていただきます。
 ○面接試験：個人面接を実施します。
- A2 ≪放課後児童支援員・学芸員（民俗学）≫
 性格特性検査・面接試験を実施します。
 性格特性検査は、第一次試験合格者に受験用URLをメッセージで送付し、各自Webで実施します。
 ○性格特性検査：公務員に求められる資質をみる検査です。
 ○面接試験：個人面接を実施します。
- A3 ≪事務（障害者対象）≫
 ○面接試験：個人面接を実施します。



第四次 川越市総合計画

将来都市像

人がつながり、魅力があふれ、
だれもが住み続けたいまち 川越

市民と行政がともにまちづくりを進める上で
目指すべき当市の姿として、将来都市像を定めました。

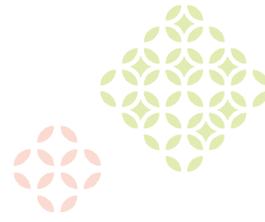
また、将来都市像を実現するために、
8つの分野別の施策に取り組みます。

The Fourth Kawagoe City Comprehensive Plan

The citizens and local government worked together to come up with a vision for the city's future as we build the community. The city is working on measures in eight different areas.

Vision for the city's future

Kawagoe: a highly attractive city where people are connected and where everyone wants to continue living



人と人、人と地域が協力してつながり、結び付きを広げていく。先人から受け継いだ歴史や文化、豊かな自然を大切にしながら、新たな価値を創造し、魅力を高めていく。
少子高齢化、環境問題など、さまざまな課題に対応しながら、未来を見詰め、まちづくりを進めていく。
全ての市民が平和で安全で、安心して過ごせる未来に向けて。川越には、福呼ぶ未来が待っている。

川越市には
福呼ぶ未来がある。

1.【幼児教育・保育】

仕事をする親を支援するとともに、安心して子どもを育てることができる環境づくりを進めています。

2.【児童福祉】

児童発達支援センターでは、発達に不安のある子どもとその家族を支援しています。



子どもが
健やかに成長でき、
子育ての楽しさを
感じられるまち

子ども・子育て

A town where children grow up happy and healthy, and where raising them is fun

[Early childhood education and childcare] At the same time as supporting working parents, we are working to create an environment in which parents can raise their children in peace of mind. **[Child welfare]** At the Child Development Support Center, we support children and their families with concerns about physical growth and development.



1.【高齢者福祉】

高齢の方が生きがいを持ち、住み慣れた地域で健康で安心して暮らせるよう取り組んでいます。

2.【障害者福祉】

自立と共生の考えのもと、障害のある人が住み慣れた地域でいきいきと暮らせるよう、さまざまな支援に取り組んでいます。



住み慣れた地域で、
一人ひとりが
健康でいきいきと
安心して暮らせるまち

福祉・保健・医療

A town where everyone can live long, healthy, and rewarding lives in peace of mind

[Welfare for senior citizens] We are working to ensure that senior citizens can live rewarding, healthy lives in peace of mind in the communities where they are used to living. **[Welfare for citizens with disabilities]** We are committed to supporting citizens with disabilities in various ways so that they can live actively in their familiar communities.



1.【生きる力を育む教育】

知徳体のバランスのとれた生きる力を育む教育を進めています。ICTを活用した情報教育、グローバル化に対応する教育などを行っています。

2.【文化芸術】

約1700席のウェスタ川越大ホールでは、コンサートや演劇など多様な演目が催されます。



歴史と文化を感じながら学びあい、豊かな心を育むまち



教育・文化・スポーツ

A town where learning in an atmosphere of history and culture nurtures a rich heart and mind

[Life-enriching education] We offer an education which balances academic skills, human qualities, health, and physical strength for great living. As well as offering information education using ICT, we are fostering the ability to respond to globalization. **[Culture and the arts]** A wide variety of concerts, plays, and other performances are held in Westa Kawagoe's large hall.

1.【交通ネットワーク】

市内循環バスやデマンド型交通を運行して、公共交通の充実を図っています。また、シェアサイクルに取り組んでいます。

2.【市街地整備】

魅力ある都市空間の形成に向けて、都市計画道路や駅周辺の整備などを進めています。



安全で快適な基盤を備え、歴史や自然と調和した魅力あるまち



都市基盤・生活基盤

An attractive town with safe and comfortable infrastructure, where people live in harmony with history and nature

[Transportation network] We aim to provide ever more comprehensive public transport, such as by operating buses on city center circular routes and on-demand transport services. We are also working on bicycle-sharing initiatives. **[Development of the city center]** In order to build an attractive town, we are moving ahead with improving planned city roads and areas around stations.

1.【就労支援】

ハローワークと共同で運営している「川越しごと支援センター」では、職業紹介、就職相談、就職に役立つセミナーなどを実施しています。

2.【工業振興】

県内最大級の工業都市でもあり、企業・工業団体への支援や企業誘致などを行っています。



地域資源を生かした、にぎわいと活力にあふれるまち



産業・観光

A town full of bustle and energy, making the most of the area's unique characteristics

[Job-hunting support] "Kawagoe Work Support Center" introduces employment opportunities and holds job-hunting consultations and seminars to help people find work. **[Industrial promotion]** Kawagoe is one of the prefecture's largest industrial cities. We provide support for business and industry groups and work to attract companies to the city.

1.【循環型社会の構築】

資源センターではごみの循環利用のため再資源化などを行い、併設の環境プラザ「つばさ館」では環境啓発や体験学習等を実施しています。

2.【自然共生】

樹林地や水辺環境等の保全や、市民や事業者等と協力して緑化を行っています。



地域環境にやさしい、豊かな自然とともに生きるまち



環境

An environmentally-friendly town where residents live together with abundant nature

[An environmentally-friendly society] At the Waste Treatment and Recycling Center, waste is recycled. Awareness-raising activities about the environment and hands-on learning take place within the facility at the environmental plaza, "Tsubasa-kan". **[Coexistence with nature]** We carry out woodland and waterfront conservation, as well as planting greenery in collaboration with citizens and businesses.

地域社会・市民生活

地域で支え合う、
安全で
安心なまち

- 【防災体制】
甚大な被害の発生が想定される
大規模地震等に備え、さまざま
な取り組みを行っています。
- 【防犯対策】
市民の防犯意識を高めることや、
防犯体制を整備することにより、
市民が安全に安心
して暮らせるように
取り組んでいます。



A safe and secure town where people in the community support one another

[Disaster prevention] We are carrying out various initiatives in order to prepare for a large-scale earthquake. **[Crime prevention]** As well as raising citizens' awareness of crime prevention, we are setting up a system to prevent crime, so that the city's residents can live in safety with peace of mind.



住民自治・行財政運営

つながりによる
まちづくりと
持続可能な
行財政運営の推進

- 【地域会議】
住みよい地域づくりを市と協働し
て進めるため、地域が抱えるさま
ざまな課題の解決に向けて話し合
う場を地域ごとに設けています。
- 【シティセールスの推進】
小江戸川越大使やSNSを通じた
PRをはじめ、ふるさと納税制度を
活用した特産品の
魅力発信などに取
組んでいます。



Community-building through partnerships and the promotion of a sustainable administration

[Community meetings] Community meetings to discuss and find solutions to the various issues faced by each community take place in each district. **[Promoting City Marketing]** The city is effectively promoting the city in various ways.



オータン市《フランス共和国》

Autun City, France

パリの南東300kmにあり、
2000年の歴史を持つ古都。
異なる価値観、文化を持つ
地域との交流によるまちづ
くりを進める同市からの申
し出により提携。平成14
年10月18日姉妹都市調印。



Autun City is 300 kilometers south-east of Paris and has a 2,000-year history. Kawagoe City received a proposal from Autun, which was looking to develop its community through exchanging values and culture with communities in other countries. A sister city agreement was signed on October 18, 2002.

セーレム市《アメリカ合衆国》

Salem City, United States of America

オレゴン州の州都。市内
の大学と同市にある大学
が姉妹校であることから
市民交流が重ねられ、提
携に至る。昭和61年8月1
日姉妹都市調印。



Salem City is the state capital of Oregon. Thanks to the sister relationship between universities in Kawagoe and Salem, citizen exchange began and has continued to this day. Kawagoe City and Salem City signed a sister city agreement on August 1, 1986.

オフエンバッハ市《ドイツ連邦共和国》

Offenbach City, Germany

ライン川の支流、メイン川沿
いに位置する工業都市。と
もに大都市圏に位置し古
い歴史があること、川越
市内の企業の工場が同市
にもあったことなどから
提携。昭和58年8月24
日姉妹都市調印。



Offenbach City is a town with a flourishing industry. Like Kawagoe City, it is characterized by its location close to a metropolis, and by its long history. Because of various connections, including the presence in Offenbach City of a factory belonging to a company in Kawagoe City, a sister city agreement was signed on August 24, 1983.

姉妹都市・友好都市

Sister Cities / Friendship Cities

埼玉県で初めて/
自治体国際交流表彰
(総務大臣賞)を受賞!

中札内村《北海道》

Nakasatunai Village, Hokkaido

日高山脈の裾に広がる農村
地帯。村の西部は日高山脈
襟裳国定公園。川越市の名
誉市民・相原求一朗さんの
美術館が同村に開設したつ
ながりから提携。平成14
年11月30日友好都市調印。



Nakasatunai village is a town in Hokkaido with flourishing agriculture and abundant nature. It has a connection with Kawagoe because Kyuichiro Aihara, an artist originally from Kawagoe City, was active in Nakasatunai. A museum of Aihara's works was later set up in the village. Kawagoe City and Nakasatunai village signed a friendship city agreement on November 30, 2002.

小浜市《福井県》

Obama City, Fukui Prefecture

福井県の南西部に位置し、数
多くの文化遺産が点在。川越
藩主が若狭小浜藩に転封され
た際、ささら獅子の演技者を
召連れ、雲兵獅子として伝承
されている縁から提携。昭和
57年11月30日姉妹都市調印。



Obama City is to the south-west of Fukui and has many items of cultural importance. In the Edo Period, a samurai who had served as the lord of the Kawagoe domain went on to become the lord of the Obama domain. Also, the "Sasara Lion Dance," which is passed down in Kawagoe, was taken to Obama City and has been preserved as the "Unpin Lion Dance." Kawagoe City and Obama City signed a sister city agreement on November 30, 1982.

棚倉町《福島県》

Tanagura Town, Fukushima Prefecture

福島県南部に位置し、棚倉
城を頂く城下町。江戸時代
に川越藩・棚倉藩の藩主に
松平周防守康英を頂き、両
市町の歴史を作ってきたこ
とから提携。昭和47年1
月18日友好都市調印。



Tanagura Town is to the south of Fukushima and is home to Tanagura Castle. In the Edo Period, a samurai called Matsudaira Suonokami Yasuhide became the lord of the Kawagoe domain after serving as the lord of the Tanagura domain. Based on this connection, Kawagoe City and Tanagura Town signed a friendship city agreement on January 18, 1972.