資料2-2-1

<将来像> <基本目標> <主要課題> <取組の方向> <主な事業> ・男女共同参画に関する講座 (1)各種講座やイベントの開催、情報紙等による理解の促進 男女共同参画職員研修 男女共同参画社会の形成のための意識啓発 (2)市職員の男女共同参画意識の向上 · 提案事業講应 (3)男女共同参画推進施設の充実 【指標】固定的役割分担意識を否定する人の割合 ・子育て体験学習 (1)男女共同参画意識を育む学校教育等の充実 I 男女共同参画 (ジェンダー平等) を推進 · 男女平等教育研修会 2 男女共同参画を推進する教育・学習の充実 【指標】分野別男女平等感〔教育の場〕で「平等になっている」の するための意識づくり (2)男女共同参画に関する教職員向け研修の充実 人 ひ 講座や情報紙等を通じた意識啓発 (1)性の多様性への理解促進 ・川越市パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度 3 多様な性のあり方への理解の促進と支援 (2)性的少数者への支援 【指標】性的マイノリティ (LGBT等) の言葉の認知度 自治会長への女性の登用促進 地域における男女共同参画の推進 (1)地域活動への男女の参画促進 【指標】自治会長のうち女性が占める割合 が 各種審議会等への女性の登用推進 **☆点重** 生 (1)審議会等への女性の登用推進 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の推進 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進 (2)市女性職員の登用推進 【指標】各種審議会等における女性の登用率 【女性活躍推進法に基づく推進計画】 市の女性管理職(課長級以上)の割合 き Ⅱ 誰もが活躍できる環境づくり ・ワーク・ライフ・バランスセミナー **☆重点**☆ (1)仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) の推進 保育サービスの充実 生 5 仕事と生活の両立支援 【指標】市男性の育児休業の取得率(1週間以上) (2)子育て・介護の支援体制の充実 【女性活躍推進法に基づく推進計画】 父親の育児休業の取得状況 き 重点☆ 就労支援講座の実施 (1)女性の就業支援 女性の活躍推進 事業所等における男女共同参画の推進 ح (2)働きやすい職場環境の整備 【指標】勤務先の女性の労働環境で「不平等はない」の割合 【女性活躍推進法に基づく推進計画】 暮 防災講和 重点☆ (1)地域防災活動への女性の参画 女性消防団員の確保 ら 男女共同参画の視点に立った防災対策の推進 (2)男女共同参画の視点を取り入れた防災対策 【指標】女性消防団員の人数 せ ・高齢者・障害者向け講座の実施 (1)高齢者・障害者の社会参加の促進 ・ひとり親家庭等生活向上事業 (2)ひとり親家庭への支援 9 全ての人が安心して暮らせる環境の整備 外国籍市民会議 る 【指標】幸福だと感じている高齢者の割合 (3)外国籍市民への支援 一般就労への移行者数 社 妊婦健康診査 (1)妊娠・出産等における相談支援の充実 健康教育 · 健康相談 Ⅲ 全ての人が安心して暮らせるまちづくり 10 生涯を通じた心身の健康支援 (2)生涯を通じた健康支援の充実 会 性感染症の検査 (3)性感染症予防や薬物乱用防止の啓発 【指標】65歳からの健康寿命 の ★新規★ ☆重点☆ ・困難な問題を抱える女性支援のための関係機関との連携 (1)相談窓口の充実 11 困難な問題を抱える女性への支援 【指標】「市の情報提供に対する満足度」で『提供されている』 実 (2)関係機関等との連携 と感じる女性の割合 【女性支援法に基づく基本計画】 生活に関する様々な相談窓口があることの認知度 現 ☆重点☆ D V 相談 (1)配偶者暴力相談支援センターの充実 12 配偶者暴力相談支援センターの機能充実 ・一時保護施設の利用 (2) D V 被害者の安全確保 【DV防止法に基づく基本計画】 ・パープルリボンキャンペーン (3)暴力防止の啓発 【指標】DVの相談先の認知度 【女性支援法に基づく基本計画】

女性活躍推進法 … 女性の職業生活における活躍の

女性支援法 ・・・・ 困難な問題を抱える女性への支援に関する法律

DV防止法 ・・・・ 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律