

特定教育・保育施設等 令和5年度実地指導 指摘概要（運営）

項目	指摘事項	改善内容
運営規程・重要事項説明書	項目に不足があった。	<p>【運営規程（園則）】 自主点検表に規定すべき項目が列記されていますので、漏れのないように規定してください。</p> <p>【重要事項説明書】 運営規程の概要、職員の勤務体制、利用者負担、教育・保育の選択に資すると認められる重要事項（地域型保育事業においては、連携施設の種類の種類、名称、連携協力の概要）については必ず記載してください。</p>
	内容に齟齬があった。	運営規程・重要事項説明の記載内容と実態とが一致するように整合性を図ってください。
	利用者負担額が明確になっていない、明記されていなかった。	利用者から徴収する費用については、運営規程に定め、利用者へ説明し、同意を得たうえで徴収してください。また、個別かつ具体的に漏れなく記載してください。
労働関係法規	給与規程にない手当が支給されていた。 給与規程と支払っている手当の額に齟齬があった。	給与規程に基づき手当を支給してください。
	労働条件の明示に不備・不足があった。	自主点検表に明示すべき内容が列記されていますので、漏れのないように記載してください。 ※短時間・有期雇用労働者を雇用する場合の労働条件の通知について、「雇用管理の改善等に関する事項に係る相談窓口」の記載がないものが散見されますので確認してください。また、令和6年4月1日より、「更新上限（有期労働契約の通算契約期間または更新回数の上限）の有無とその内容」も明示が必要となります。
	年次有給休暇を適正に取得させていなかった。	付与日数が10日以上に従業者に対し、5日以上取得させてください。
	割増賃金の計算に含めるべき手当を含めて計算していなかった。	割増賃金の計算から除くことができる手当は限定されますので、適切に計算してください。
	労使協定が締結されていなかった。 36協定の届出をしていなかった。	時間外勤務労働及び休日労働について、労働基準法第36条に基づく労使協定（36協定）を締結し、労働基準監督署に届け出てください。
労働安全衛生	衛生推進者を選任していなかった。	常時10人以上50人未満の労働者を使用する事業場の場合、常時資格要件を確認し、適切に選任してください。
秘密保持	利用児童の個人情報使用同意を文書で得ていなかった。	小学校、他の特定教育・保育施設、その他の機関に対して利用児童に関する情報を提供する際には、あらかじめ文書により保護者の同意を得てください。
	従業員に対し、秘密保持の措置を講じていなかった。	従業員から秘密保持についての誓約書を徴取する等、退職後も含めた秘密保持の措置を講じてください。

特定教育・保育施設等 令和5年度実地指導 指摘概要（運営）

項目	指摘事項	改善内容
非常災害 対策	消火・避難訓練を必要な回数実施していなかった。	消火・避難訓練を定期的に（地域型保育事業及び保育所については月1回以上）実施し、実施記録を作成し、職員へ周知してください。 ※消火訓練について、実施記録に内容の記載がなく、実施したことが確認できない場合がありますので注意してください。
	消火・避難訓練を消防署へ届出のうえ実施していることが確認できなかった。	従業員を含め収容人数30人以上の場合は、年2回以上自衛消防訓練通知書を消防機関に提出のうえ、消火訓練と避難訓練を実施してください。
	消防用設備の点検が実施されていなかった。	消防用設備の点検は、半年に1回実施してください。 なお、年1回消防機関へ届出が必要です。